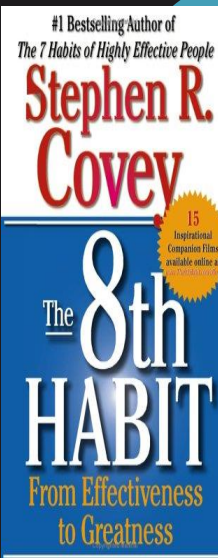


8

*KEBIASAAN  
EFEKTIF  
dalam  
MENYIKAPI  
PP 17 Th 2020*



DR Hj Wahyu Suprapti, MM, MPSIT, MNLP, CHT, CET  
Widyaiswara Ahli Utama/Ive  
Pusdiklat SDM Ketenagakerjaan



# MENGAPA PERLU **MENGUBAH** PP NOMOR **11** TAHUN 2017 TENTANG MANAJEMEN PNS DALAM PP **17** TH 2020

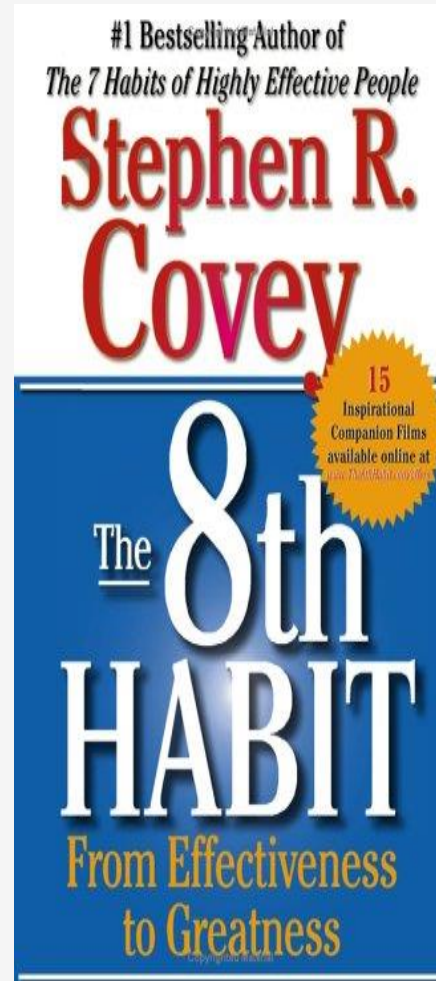
---



Meningkatkan **Pengembangan Karier, Pemenuhan Kebutuhan**  
**Organisasi Dan Pengembangan Kompetensi** Pegawai Negeri Sipil,

# MATERI POKOK

---



Aplikasi 8  
Kebiasaan  
Efektif dalam  
mensikapi  
perubahan PP  
11 ke PP 17 th  
2020



**Refleksi  
Diri**







Seorang penebang pohon ingin meningkatkan produktivitasnya dengan menebang lebih banyak pohon dengan bekerja keras dan tekun dan menambah jam kerjanya setiap hari. Pada awalnya, kerja keras/ketekunannya **menghasilkan** produktivitas tinggi.





Penebang pohon **semakin bersemangat** menebang pohon lebih banyak. Akhirnya, bukan pohon-pohon yang tumbang, namun dirinya yang tumbang yang berakibat pada menurunnya produktivitas





Apakah kita juga sering mengalami seperti yg dilakukan oleh penebang pohon ? yakni bekerja keras seharian tanpa menyadari bahwa kita berada di hutan yang salah. Walaupun si penebang pohon telah bekerja keras dengan mencurahkan segenap keringatnya sepanjang hari, Ia melupakan satu hal yakni **\*mengasah gergajinya\***.



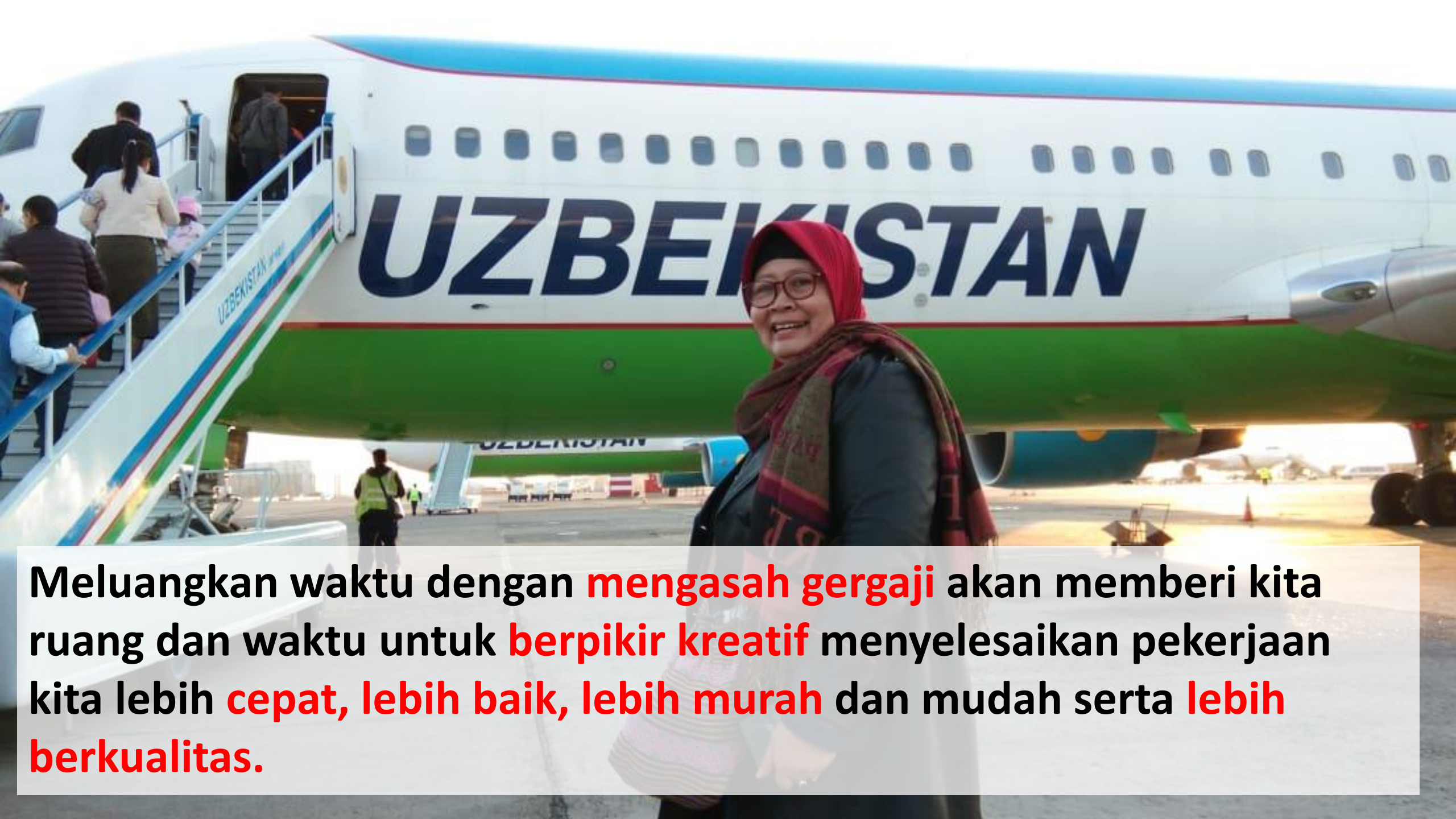
Ketekunan dan kerja keras **sangat dibutuhkan** dalam meningkatkan produktivitas sehingga **seseorang sukses dalam hidupnya**, seperti formula Kazuo Inamori yakni  $\text{*hasil hidup} = \text{sikap} \times \text{Ketekunan} \times \text{Pengetahuan*}$ . Namun ketekunan di atas harus memenuhi syarat bahwa **\*arah dan tujuan yang benar\***. Agar arah dan tujuan benar, kita perlu mengasah gergaji kita.



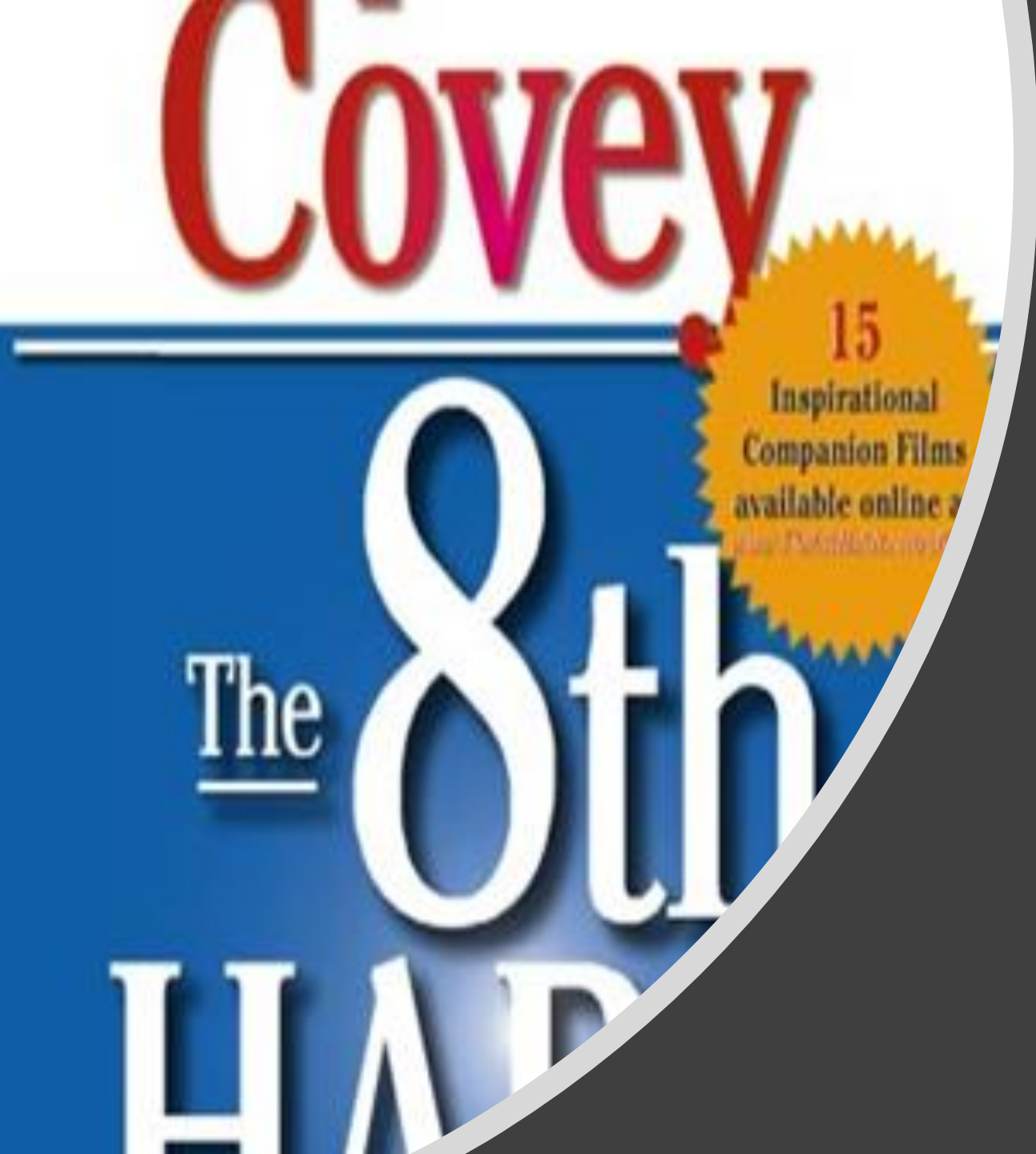
**\*Mengasah gergaji\*** merupakan kebiasaan yang ke 7 dari 8 kebiasaan manusia yang sangat efektif menurut Covey Sr. **\*Mengasah gergaji\*** adalah kebiasaan dalam mengasah kemampuan produksi pribadi.







Meluangkan waktu dengan **mengasah gergaji** akan memberi kita ruang dan waktu untuk **berpikir kreatif** menyelesaikan pekerjaan kita lebih **cepat, lebih baik, lebih murah** dan mudah serta **lebih berkualitas**.

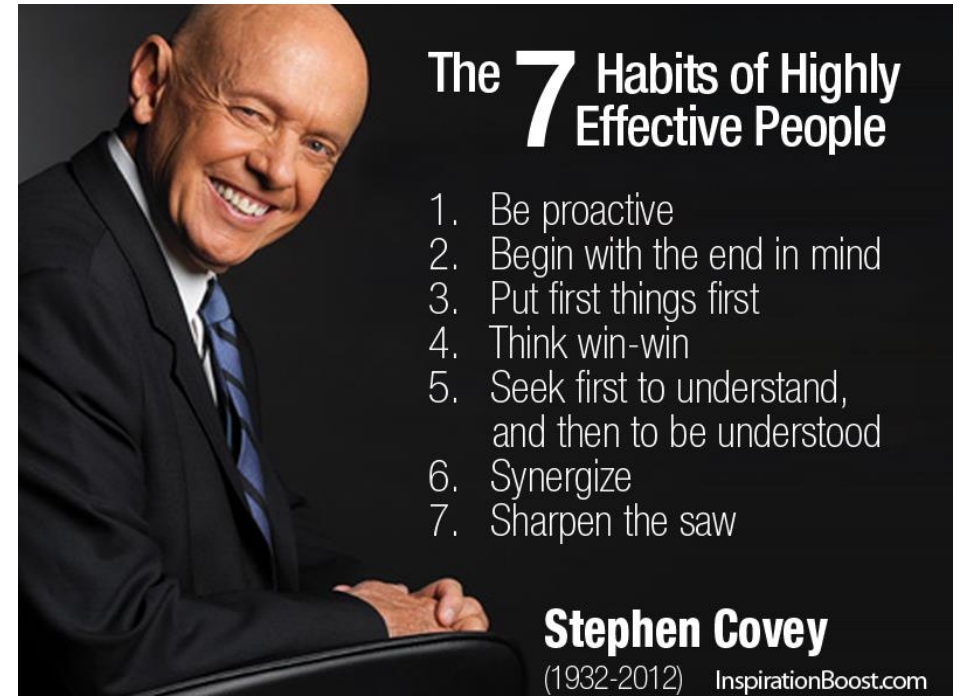


YUK KITA KUPAS

8

KEBIASAAAN  
EFEKTIF





Tujuh Kebiasaan Manusia yang ***Sangat Efektif***, pertama kali terbit tahun 1989, sebuah buku pengembangan diri ditulis oleh Stephen R. Covey. Sudah terjual lebih dari 15 juta kopi dalam 38 bahasa sejak publikasi pertamanya, yang ditandai dengan dirilisnya edisi ulang tahun ke-15 tahun 2004. Wikipedia

# 8 KEBIASAAN EFEKTIF

Steven Covey

## 1 *Be Proaktif*

Mengambil inisiatif untuk bertindak,  
bukan menunggu atau reaktif

## 2 *Begin with the end in Mind ( Tujuan)*

3

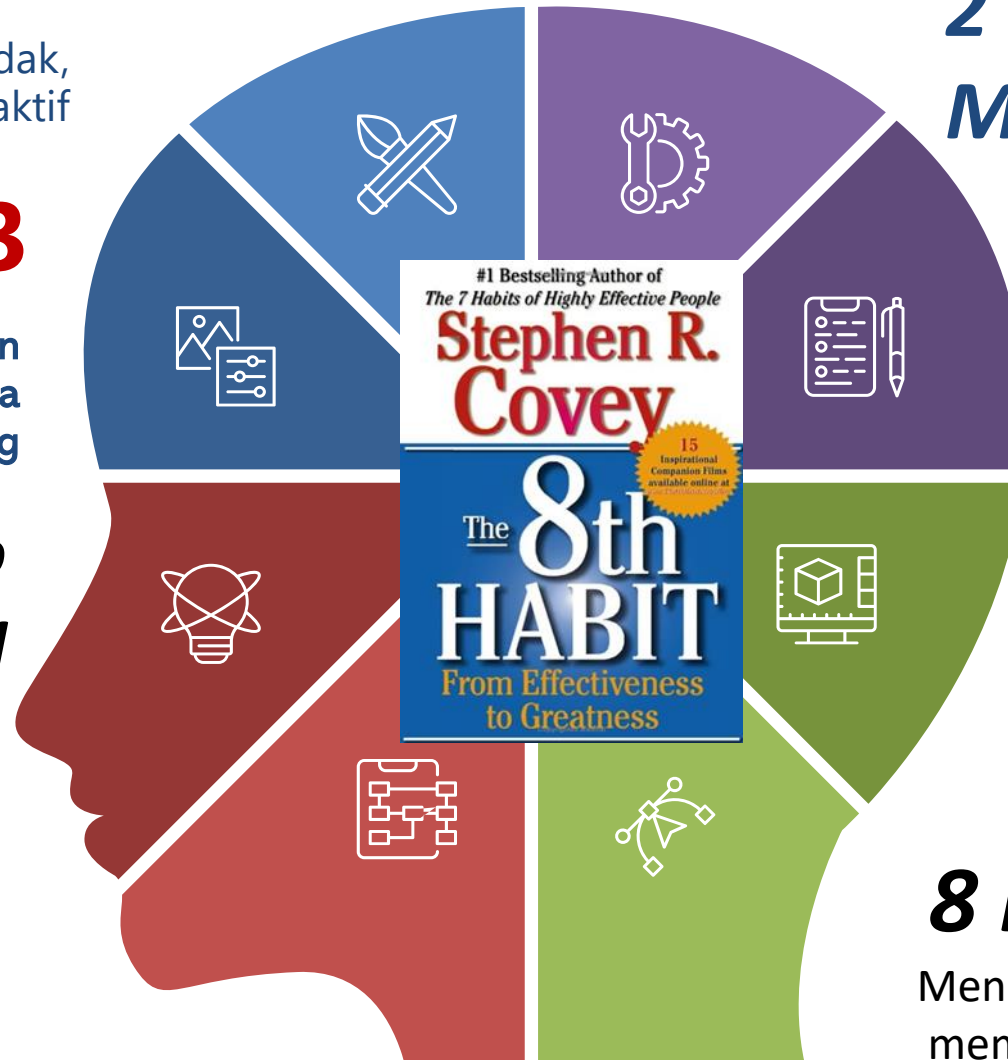
sikap yang mengedepankan  
**prioritas**, bisa membedakan antara  
Urgent dan Penting

## 5 *Seek First to understand*

pahami ol, mendengarkan empati,  
orang lain akan paham anda.

## 7 *Sharpen the saw*

Meningkatka kapasitas diri  
IQ,EQ,SI,AQ Fisik.



## 4 *Think WIN - WIN*

## 6 *Sinergy*

sinergi yang efektif sangat  
bergantung pada komunikasi.

## 8 *Find and Help*

Menemukan keunikan dan  
membantu orang lain  
menemukan nya



# BAGAIMANA REAKSI ANDA ?



Pimpinan  
selalu marah-  
marah apa  
yang anda  
lakukan ?

**Reaktif** selalu menyalahkan orang lain, situasi dan kondisi serta lingkungan yang tidak

**Proaktif** : mencari tahu mengapa pimpinan marah, introspeksi diri, perbaiki diri, bekerja sesuai aturan, meminta *feedback* dengan orang lain

# BAGAIMANA REAKSI ANDA ?



Salah seorang CPNS yg cantik sudah 2 tahun belum mengikuti pelatihan latsar CPNS, Pada tahun ke 3 yang bersangkutan baru **mengikut pelatihan**, dan dinyatakan lulus sehingga baru diusulkan menjadi PNS Bagaimana Reaksi anda?



STEP  
02

Di antara Pasal 34 dan Pasal 35  
disisipkan 1 (satu)

pasal yakni **Pasal 34A**,  
Pasal 33

- (1) Calon PNS sebagaimana dimaksud dalam Pasal 33 wajib menjalani masa percobaan selama 1 (satu) tahun.
- (2) Masa percobaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan masa prajabatan.
- (3) Masa prajabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan.
- (4 ), (5), (6), (7) sama

## **Pasal 34A**

- (1) Dalam hal pelaksanaan pelatihan prajabatan (Pendidikan dan pelatihan terintegrasi) bagi Calon PNS tidak dapat dilaksanakan dalam **masa percobaan karena kondisi tertentu**, pengangkatan Calon PNS menjadi PNS dapat dilakukan setelah **Calon PNS mengikuti dan lulus pelatihan prajabatan**.
- (2) Kondisi tertentu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Menteri berdasarkan **pertimbangan ketersediaan anggaran, sarana dan prasarana pelatihan, sumber daya manusia pelatihan, dan atau kebijakan strategis nasional**.

# BAGAIMANA REAKSI ANDA ?



Teman anda mengatakan bahwa PP 11 Th 2017 udah diubah dengan PP 17 tahun 2020 dan menetapkan pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian PNS ditangan presiden  
Bagaimana Reaksi anda?

- Pasal 3 ( 6 Ayat menjadi 7 Ayat )
- Pasal 7 dituliskan bahwa Pendelegasian kewenangan se bagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat ditarik kembali oleh Presiden, sehingga wewenang tetap pada presiden.



STEP  
01

## Pasal 3 ( 6 Ayat menjadi 7 Ayat )

- ( 1) Presiden selaku pemegang kekuasaan tertinggi pembinaan PNS berwenang menetapkan pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian PNS.
- (2) Presiden dapat mendelegasikan kewenangan menetapkan pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian PNS  
**(menteri sd bupati dan walikota)**

(3) Dikecualikan dari ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (2),  
pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian bagi pejabat pimpinan tinggi utama, pejabat pimpinan tinggi madya, dan **pejabat fungsional keahlian utama. 4 sd 6 sama**

**(7)** Pendelegasian kewenangan se bagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat ditarik kembali oleh Presiden dalam hal:  
a. **Pelanggaran** prinsip sistem merit yang dilakukan oleh PPK;  
atau  
b. Untuk **meningkatkan** efektifitas penyelenggaraan pemerintahan.

# PRINSIP DASAR MERIT SYSTEM DALAM UU ASN



Sistem Merit adalah kebijakan dan Manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, ataupun kondisi kecacatan.



# BAGAIMANA REAKSI ANDA ?



Salah seorang CPNS yg cantik sudah 2 tahun belum mengikuti pelatihan latsar CPNS, Pada tahun ke 3 yang bersangkutan baru mengikut pelatihan , dan dinyatakan lulus sehingga baru diusulkan menjasi PNS  
Bagaimana Reaksi anda?

- Menanyakan mencari dasar hukum, memberikan info kepada staf lain sesuai dengan dasar hukumnya.

STEP  
02

Di antara Pasal 34 dan Pasal 35 disisipkan 1 (satu)

pasal yakni **Pasal 34A**,  
Pasal 33

- (1) Calon PNS sebagaimana dimaksud dalam Pasal 33 wajib menjalani masa percobaan selama 1 (satu) tahun.
- (2) Masa percobaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan masa prajabatan.
- (3) Masa prajabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan.
- (4 ), (5),(6),(7) sama

## **Pasal 34A**

- (1) Dalam hal pelaksanaan pelatihan prajabatan (Pendidikan dan pelatihan terintegrasi) bagi Calon PNS tidak dapat dilaksanakan dalam **masa percobaan karena kondisi tertentu**, pengangkatan Calon PNS menjadi PNS dapat dilakukan setelah **Calon PNS mengikuti dan lulus pelatihan prajabatan.**
- (2) Kondisi tertentu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Menteri berdasarkan **pertimbangan ketersediaan anggaran, sarana dan prasarana pelatihan, sumber daya manusia pelatihan, dan atau kebijakan strategis nasional.**



# 1 PROAKTIF



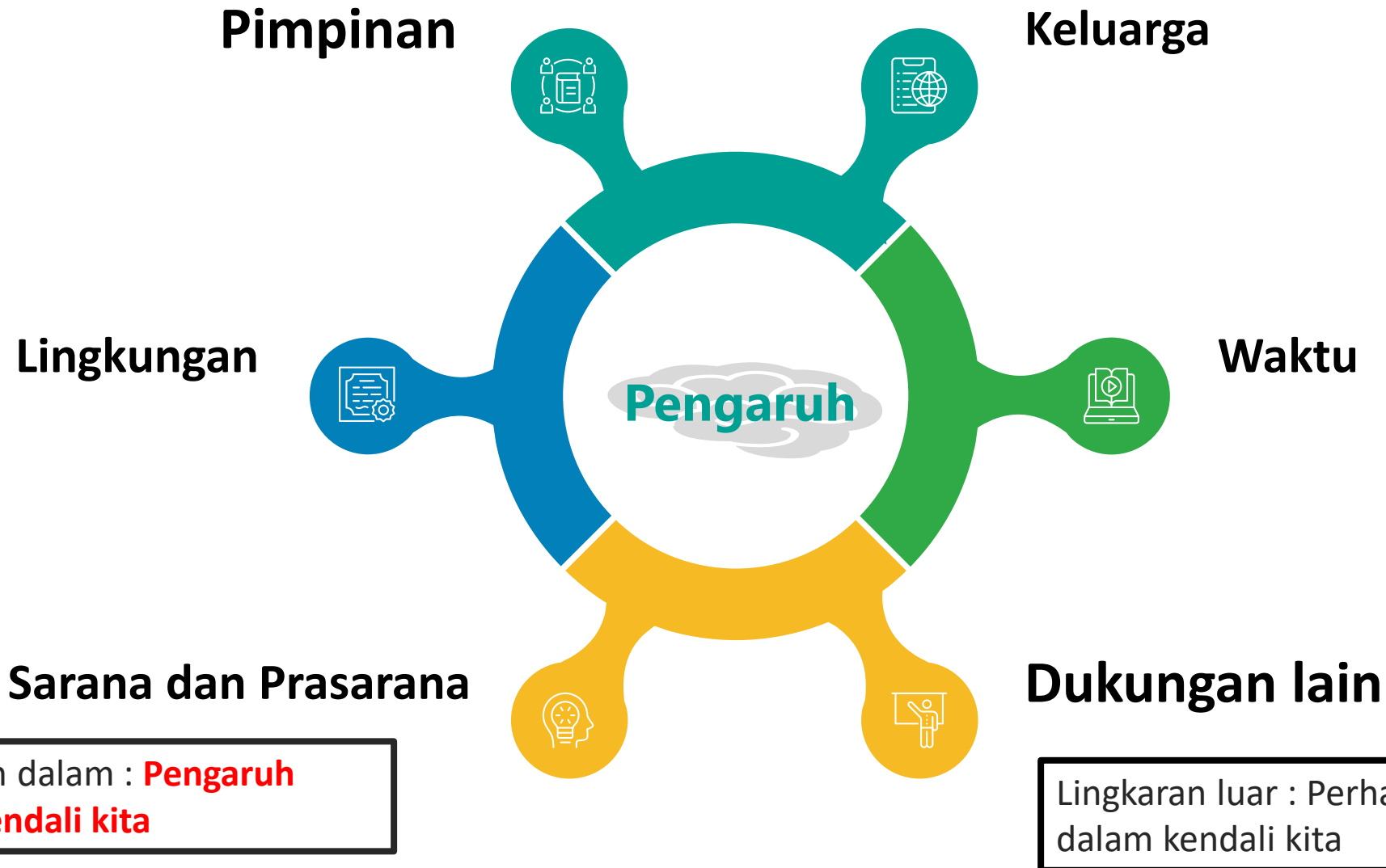
Lebih dari sekedar mengambil inisiatif, namun juga bertanggungjawab terhadap perilaku kita sendiri, mampu membuat **pilihan** berdasarkan **prinsip-prinsip** dan **nilai-nilai** yang berlaku

- Tidak mudah tersinggung
- Bertanggungjawab
- Perilaku Perubahan
- Keputusan yang tepat
- Menggunakan Bahasa **Pro aktif (siap aku bisa, maju, solusi dsb)**
- Tidak Menyalahkan

# MENGAPA HARUS **be** PROAKTIF ?

22

dikutip dari beberapa sumber





# 22 MERUJUK PADA TUJUAN AKHIR

*Begin with the end in Mind*

Sebagai ASN Anda Ingin disebut sebagai Orang yang seperti apa dalam kehidupan anda?



# Jenis Jabatan ASN dalam PP 11/2017 dan PP 17/2020

Jabatan  
Pimpinan  
Tinggi

Sekelompok jabatan tinggi pada instansi pemerintah (PT Utama, Madya dan Pratama)

Jabatan  
Administrasi

Sekelompok jab yg berisi fungsi dan tugas terkait yan publik serta adm pem dan bang (Administrator, Pengawas dan pelaksana)

Jabatan  
Fungsional

Sekelompok jabatan yg berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada keahlian dan keterampilan ttt

# JABATAN FUNGSIONAL

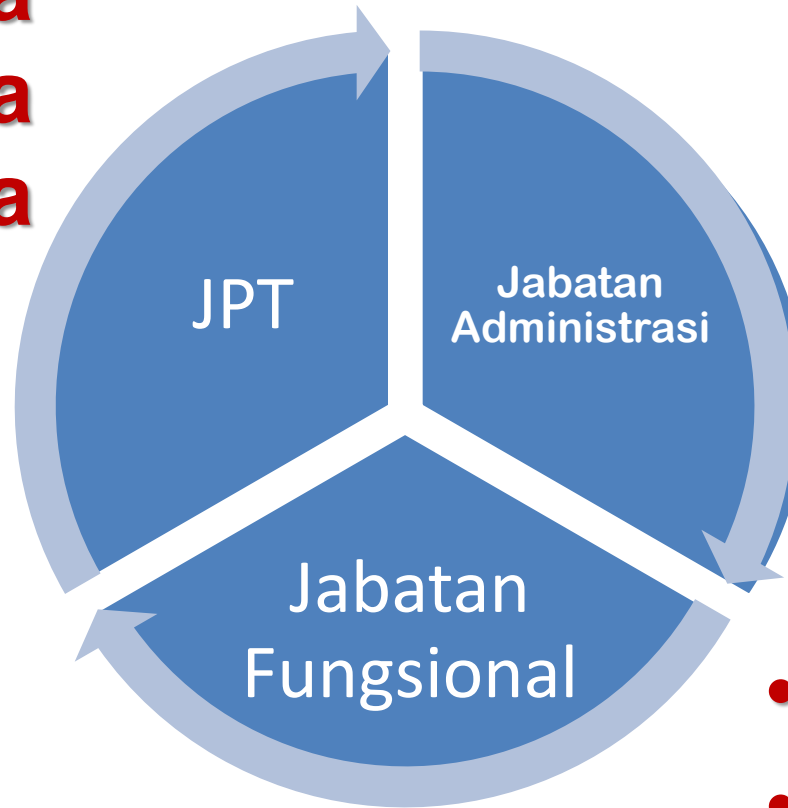
- Kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seorang PNS dalam suatu satuan organisasi yang dalam pelaksanaan tugasnya didasarkan pada **keahlian/dan atau keterampilan tertentu** serta **bersifat mandiri**.
- Pejabat Fungsional berkedudukan **di bawah dan bertanggung jawab secara langsung** kepada pejabat pimpinan tinggi pratama, **pejabat administrator**, atau pejabat pengawas yang memiliki keterkaitan dengan pelaksanaan tugas JF.





# Jenis Jabatan ASN dalam PP 11/2017 dan PP 17/2020

- **JPT Utama**
- **JPT Madya**
- **JPT Pratama**



- **Administrator**
- ***Pengawas***
- ***pelaksana***

- **Keahlian**
- **Ketrampilan**



# Merujuk pada tujuan akhir

## *Begin with the end in Mind*



Setiap kegiatan diarahkan pada hasil akhir

Apabila tujuan akhir telah ditentukan, maka segala aktivitas yang dilakukan harus merujuk pada tujuan akhirnya. Setiap langkah dan keputusan yang diambil untuk bertindak, hendaknya sesuai dengan tujuan akhirnya, sehingga hidup ini menjadi terarah. Orang-orang yang **efektif** sadar sepenuhnya bahwa semua hal diawali dari "**niat**" dalam dirinya.



- JPT Utama
- JPT Madya
- JPT Pratama



ASN SEPERTI APA DALAM AKHIR  
KEHIDUPAN ANDA

Dahulukan  
yang Utama



STEP

03

Pasal 74  
ditambahkan 1  
(satu) huruf yakni  
huruf d,

Pengangkatan Ke  
Dalam JF Tertentu  
Dapat Dilakukan  
Melalui Pengangkatan

**PPPK.(e)**

Lihat PP 48 th 2018  
ttg manajemen PPK

Pasal 74  
ditambahkan 1  
(satu) huruf yakni  
huruf d,

#### Pasal 74

- (1) Pengangkatan PNS ke dalam JF keahlian dan JF keterampilan dilakukan melalui pengangkatan:
  - a. pertama;
  - b. perpindahan dari Jabatan lain;
  - c. penyesuaian; atau promosi.
- (2) Selain pengangkatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), pengangkatan ke dalam JF tertentu dapat dilakukan melalui **pengangkatan PPPK**.
- (3) Jenis JF tertentu sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diatur dengan Peraturan Presiden.
- (4) Ketentuan lebih lanjut mengenai tata cara pengangkatan JF melalui pengangkatan PPPK diatur dengan Peraturan Pemerintah.

# PENGANGKATAN PNS KE JF KEAHLIAN DAN KETRAMPILAN TERTENTU

PP 11/2017-PP17/2020



(a) Pertama

(b) Perpindahan  
dari jabatan lain

© **Penyesuaian/  
Impassing**

(d) Promosi

Pengangkatan  
pertama

Pengangkatan Ke Dalam JF Tertentu Dapat  
Dilakukan Melalui Pengangkatan PPPK.(e)



# 3 DAHULUKAN YANG UTAMA (SKALA PRIORITAS) *PUT FIRST THINGS FIRST*

---



Mendahulukan yang utama artinya mengorganisasikan dan melaksanakan, apa-apa yang telah diciptakan secara mental ( Fokus pada prioritas untuk **mencapai goal**/ manajemen waktu). **Penting dan Urgen**

## PERSYARATAN PENGANGKATAN DARI PERPINDAHAN DARI JABATAN

- Berstatus PNS
- Memiliki integritas dan moralitas yang baik.
- sehat jasmani dan rohani;
- berijazah paling rendah sarjana atau diploma IV sesuai dengan kualifikasi pendidikan yang dibutuhkan ( Wi S2).
- mengikuti dan lulus uji Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar kompetensi yang telah disusun oleh instansi pembina;
- memiliki pengalaman dalam pelaksanaan tugas di bidang JF yang akan diduduki paling kurang 2 (dua) tahun;

## PERSYARATAN PENGANGKATAN DARI PERPINDAHAN DARI JABATAN

- nilai prestasi kerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
- Berusia paling tinggi :
  - a. 53 (lima puluh tiga) tahun untuk JF ahli pertama dan JF ahli muda
  - b. 55 (lima puluh lima) tahun untuk JF ahli madya; dan
  - c. 60 (enam puluh) tahun untuk JF ahli utama bagi PNS yang telah menduduki JPT;
- syarat lainnya yang ditetapkan oleh Menteri.



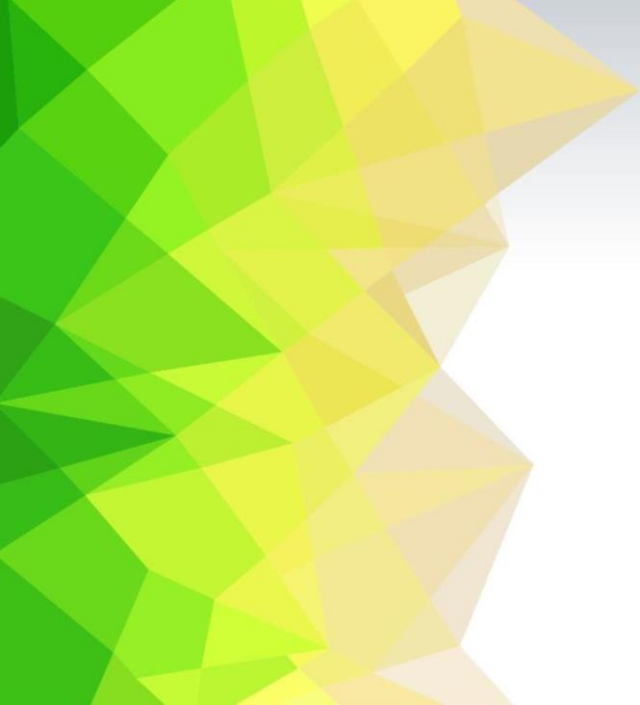
# 4 MENANG-MENANG

Kolaborasi Dan Bukan Kompetisi



Berfikir menang/menang adalah cara berpikir yang berusaha mencapai **keuntungan bersama**, dan didasarkan pada **sikap saling menghormati** dalam semua interaksi. Berfikir menang/menang berarti bahwa kesepakatan atau **solusi** memberikan keuntungan dan kepuasan yang timbal balik

Dua orang Widyaaiswara memiliki spesialisasi yang sama, A mempromosikan B dan B mempromosikan si A. Demikian juga JPT Pratama A dan B yang saling mempromosikan sehingga ke duanya tetap diangkat menjadi JPT



TARIP TAKSI 100 000  
SAMPAI TUJUAN ANDA  
MEMBAYAR 100.000

BAGAIMANA DENGAN DIKANTOR ?



# THINK WIN-WIN

Jabatan  
Administrator  
ke jafung

PP 11 th 2011 PP 17 tahun  
2020, Aturan yang terkait  
dengan Jafung yang diambil



## Step 01

Pelajari aturan yang ada

JF melalui  
Impasisng JPT  
Pratama ke JF ahli  
Utama

## Step 02

Pelajari Kebutuhan JF yang ada (   
Formasi Jabatan



Mempelajari Petaja jabatan  
dan analisis Beban kerja

Memahami kebutuhan orang  
lain



## Step 03

Diskusi dengan Jafung yang sudah  
ada,

## Step 04

Proses tindak lanjut



Mempersiapkan persyaratan  
sesuai dengan kebutuhan.



# 5 BERUSAHA UNTUK MEMAHAMI TERLEBIH DAHULU, BARU DIFAHAMI

Kolaborasi Dan Bukan Kompetisi

---



- Kalau kita **mendengarkan** dengan seksama, untuk **memahami orang** lain, ketimbang untuk menanggapi, kita memulai komunikasi sejati dan membangun hubungan.
- Kalau **orang lain merasa dipahami**, mereka merasa **ditegaskan dan dihargai, mau membuka diri**, sehingga peluang untuk berbicara secara terbuka serta dipahami terjadi lebih alami dan mudah.



# 6 SINERGI

---

Dua orang, bekerja sama secara kreatif, akan mampu memberikan hasil yang jauh lebih baik daripada jika dilakukan oleh mereka sendiri. Sinergi mengajak kita untuk bersama-sama menemukan hal-hal yang kecil kemungkinannya kita temukan sendiri-sendiri. Ia akan timbul ketika pikiran kita saling mendorong satu sama lain dan ide-ide akan bermunculan.



# MENGASAH GERGAJI

STEP  
07

Mengasah gergaji adalah soal memperbaharui diri terus-menerus dalam keempat bidang kehidupan dasar: fisik, sosial/emosional, mental, dan rohaniah



## STEP 07



Sekelompok jabatan tinggi pada instansi pemerintah (PT Utama, Madya dan Pratama)

### **JABATAN PIMPINAN TINGGI**

Mengkaji PP 11 th 2017 dan 17 th 2020 MS, TS dan sosio Kulturan Fisik, Soso emosional Spiritualnya.



## 8 Find and Help

STEP  
08

Menggali dan menemukan **potensi** diri serta memberikan inspirasi kepada orang lain untuk menemukan **potensinya**.

- Gali kemampuan anda
- temukan **keterarikan** anda
- dengarkan **suara dalam diri** anda
- temukan **keunikan dalam diri** anda?
- Bantu Orang lain menemukan **potensi uniknya**.

# MANAJEMEN PNS PP 11/2017



# MENGAPA PERLU **MENGUBAH** PP NOMOR **11** TAHUN 2017 TENTANG MANAJEMEN PNS DALAM PP **17** TH 2020

---



Meningkatkan **Pengembangan Karier, Pemenuhan Kebutuhan**  
**Organisasi Dan Pengembangan Kompetensi** Pegawai Negeri Sipil,

# *RENUNGAN DIRI*

---

- Taburkanlah satu perbuatan, maka kamu akan menuai kebiasaan;
- Taburkanlah suatu kebiasaan, maka kamu akan menuai karakter;
- Taburkanlah suatu karakter, maka kamu akan menuai takdir. (Anonim)





Dr Hj Wahyu Suprapti,MM,MPSiT, CHt,MNLP, CET