

IKHTISAR EKSEKUTIF

Akuntabilitas, sebagai salah satu pilar tata pemerintahan yang baik, merupakan pertanggungjawaban atas mandat yang melekat pada suatu lembaga. Dengan landasan pemikiran tersebut, maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2018 ini disusun. LKIP ini menyajikan capaian indikator kinerja sasaran sebagai hasil pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2018 yang merupakan pelaksanaan yang diemban oleh SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya yang mengharuskan setiap instansi pemerintah menyusun laporan kinerja. Selain itu LKIP ini juga merupakan kebutuhan kami dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja dalam rangka peningkatan kinerja SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya secara menyeluruh.

Namun masih ada sejumlah sasaran yang tidak maksimal pencapaiannya dan ada kegiatan yang belum memperlihatkan outcomes karena kurangnya ketersediaan dana dan sumber daya manusia, sarana dan prasarana belum maksimal. Sehubungan dengan itu maka pada tahun-tahun berikutnya outcomes akan terus dipantau dan diupayakan seoptimal mungkin agar indikator penilaian tersebut dapat lebih meningkat. Peningkatan indikator tersebut merupakan target utama karena nilai capaian lebih mendekati sasaran, tujuan, visi, dan misi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya. Langkah-langkah demikian dapat meningkatkan kinerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya pada masa yang akan datang.

Palangka Raya, Maret 2018

**KEPALA DINAS PERPUSTAKAAN DAN
KEARSIPAN KOTA PALANGKA RAYA**

Dr. TRECY E. ANDEN, M.Pd
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19600609 198003 2 002

DAFTAR ISI

IKHTISAR EKSEKUTIF	1
DAFTAR ISI	2
TABEL – TABEL	3
LAMPIRAN – LAMPIRAN	3
 BAB I PENDAHULUAN	 4
1.1 Gambaran Umum SOPD	4
1.2 Tugas Pokok, dan Fungsi SOPD	6
1.3 Struktur Organisasi	8
1.4 Isu Strategis yang dihadapi SOPD	8
1.5 Sistematika Pembahasan	9
 BAB II PERENCANAAN KINERJA	 11
2.1 Perencanaan Strategis DPK Kota Palangka Raya	11
2.1.1 Visi dan Misi DPK Kota Palangka Raya	11
2.1.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SOPD	11
2.1.3 Strategi dan Kebijakan	12
2.2 Rencana Kinerja 2018	13
2.3 Perjanjian Kinerja 2018	13
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	 16
A. Capaian Kinerja Organisasi	16
3.1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.....	16
3.2 Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.....	16
3.3 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis.....	17
3.4 Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional..	18
3.5 Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan/ Penurunan kinerja serta alternative solusi yang dilakukan	18
3.6 Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya.....	18
3.7 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	19
B. Realisasi Anggaran.....	20
 BAB IV PENUTUP	 22

Tabel – Tabel

- 2.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah DPK Kota Palangka Raya Tahun 2018
- 2.2 Tujuan dan Sasaran Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Setelah Penyelarasan/Perubahan Tahun 2018
- 2.3 Rencana Kerja Tahunan DPK Kota Palangka Raya Tahun 2018
- 3 Capaian Indikator Kinerja Utama
 - 3.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2018
 - 3.2 Perbandingan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2018 dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir
 - 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun 2018 Dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi.
 - 3.4 Realisasi Belanja

LAMPIRAN - LAMPIRAN

- Lampiran 1 Photo Kegiatan Bidang Perpustakaan dan Bidang Kearsipan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2018
- Lampiran 2 Keputusan Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya tentang SK Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)
- Lampiran 3 Keputusan Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tentang Penetapan Indikator Utama (IKU) Berdasarkan Perwali No. 49 Tahun 2017 atas perbuahan Perwali No. 16 Tahun 2016
- Lampiran 4 Indikator Kinerja Utama
- Lampiran 5 Perjanjian Kinerja Kepala Dinas
- Lampiran 6 Perjanjian Kinerja Perjenjang
- Lampiran 7 Indikator Kinerja Individu (IKI)
- Lampiran 8 Strategi dan Arah Kebijakan
- Lampiran 9 Rencana Aksi Tahun 2018
- Lampiran 10 Rencana Kerja Tahunan Tahun 2018
- Lampiran 11 Cascading
 - Eselon II
 - Eselon III / IV
- Lampiran 12 Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi Laporan Kinerja (LKIP) Tahun 2017

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 GAMBARAN UMUM SOPD

Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya adalah SOPD yang dibentuk berdasarkan Perda No. 11 Tahun 2016, berdasarkan pertimbangan berbagai aspek, yang meliputi : kewenangan yang dimiliki daerah, karakteristik, potensi dan kebutuhan daerah, kemampuan keuangan daerah, ketersediaan sumber daya aparatur dan pengembangan pola kerja sama antar daerah dan/atau dengan pihak ketiga.

Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya, mengemban amanah sebagai pelaksana Bukan Urusan Wajib yaitu Urusan Perpustakaan dan Urusan Kearsipan. Dalam peranannya adalah mendukung program yang ada pada RPJMD-P Kota Palangka Raya dan mendukung E-government, yang diharapkan dapat di implementasikan pada seluruh lembaga perangkat daerah guna mendukung keberadaan Perpustakaan dan Kearsipan sebagai sumber informasi. Urusan Wajib Perpustakaan, lembaga harus siap untuk ikut serta dalam mencerdaskan bangsa melalui bahan bacaan dan literatur yang terseleksi dan up to date, memberikan layanan baca secara optimal kepada masyarakat baik dilokasi perpustakaan maupun perpustakaan keliling. Hal tersebut perlu dilakukan dikarenakan minat baca masyarakat Kota Palangka Raya masih sangat rendah. Oleh karena itu adanya Dinas perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya diharapkan mampu meningkatkan minat baca masyarakat.

Sementara dalam peranannya sebagai pelaksana Urusan Wajib Kearsipan, lembaga harus siap menampung, menyimpan, memelihara serta serta mengamankan arsip-arsip statis yang memiliki nilai sejarah di Lingkungan Kota Palangka Raya, serta tidak kalah pentingnya sebagai lembaga yang harus memberikan pembinaan dan pengembangan perpustakaan dan penataan kearsipan di Lingkungan Kota Palangka Raya.

Organisasi Perangkat Daerah SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan Pemerintah Daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di Bidang Perpustakaan dan Bidang Kearsipan secara terpadu bersama instansi terkait sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

1. Personalia

Jumlah pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya pada Tahun 2018 adalah sebanyak 31 orang yang dapat dikelompokkan menurut golongan dan jenjang pendidikan sebagai berikut :

a. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan

No	Jenis Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1.	SD	-	
2.	SMP	1	Orang
3.	SMU/MA	9	Orang
4.	SMK	-	
5.	D-3	4	Orang
6.	S-1	12	Orang
7.	S-2	4	Orang
8.	S-3	1	Orang
	TOTAL	31	Orang

b. Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Keterangan
1.	Laki-Laki	15	Orang
2.	Perempuan	16	Orang
	Total	31	Orang

c. Jumlah Pegawai Berdasarkan Eselon dan Pelaksana

No	Eselon/ Pelaksana	Jenis Pendidikan								Jumlah
		SD/MI	SMP	SMA/MA	SMK	D-3	S-1	S-2	S-3	
1.	Eselon II	-	-	-	-	-	-	-	1	1
2.	Eselon III	-	-		-	-	4	1	-	5
3.	Eselon IV	-	-	4	-	1	6	1	-	15
4.	Fungsional Umum	-	1	4	-	3	2	2		9
5.	Fungsional Tertentu	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Total	-	1	9	-	4	12	4	1	31

d. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Gol. Ruang

No	Golongan	Jumlah	Keterangan
1.	IV/d	-	
2.	IV/c	1	Orang
3.	IV/b	1	Orang
4.	IV/a	6	Orang
5.	III/d	7	Orang
6.	III/c	5	Orang
7.	III/b	3	Orang
8.	III/a	5	Orang
9.	II/d	1	Orang
10.	II/c	1	Orang
11.	II/b	1	Orang
12.	II/a	-	
13.	I/d	-	
14.	I/c	-	
15.	I/b	-	
16.	I/a	-	

	Total	31	Orang
--	--------------	-----------	-------

1.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI SOPD

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 11 tahun 2016, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya mempunyai tugas pokok melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang Perpustakaan dan Kearsipan sesuai dengan wewenang daerah yang meliputi perencanaan, perpustakaan dan Kearsipan.

Dalam melaksanakan tugas pokok Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah menyelenggarakan fungsi :

1. Merumuskan kebijakan teknis, pemberian bimbingan dan pembinaan dibidang Per-pustakaan dan Kearsipan ;
2. Merumuskan kebijakan dibidang tugasnya sesuai dengan ketentuan dan kebijakan umum yang ditetapkan Walikota berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
3. Melaksanakan pembangunan dan pemeliharaan sarana dan prasarana dilingkup bidang tugasnya;
4. Melaksanakan koordinasi, integrasi, simlikasi dan sinkronisasi dibidang tugasnya;
5. Melaksanakan kegiatan pembinaan dan upaya-upaya pengaman dan ketertiban sarana dan prasarana bidang perpustakaan dan Kearsipan ;

Susunan Struktur Organisasi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya berdasarkan Peraturan Pemerintah Daerah Kota Palangka Raya Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Palangka Raya Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Daerah Kota Palangka Raya Nomor 01 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah Kota Palangka Raya, yang meliputi :

- a. Kepala Dinas;
- b. Kelompok Jabatan Fungsional;
- c. Sekretariat, terdiri dari :
 - 1) Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi;
 - 2) Sub Bagian Keuangan dan Aset ;
 - 3) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- d. Bidang Perpustakaan, terdiri dari :
 - 1) Kabid. Pengembangan Perpustakaan dan Pembudayaan KegemaranMembaca
 - Kasi Pembinaan dan Pengembangan Tenaga Perpustakaan
 - Kasi Pembinaan dan Pengembangan Perpustakaan
 - Kasi Pengembangan Pembudayaan Kegemaran Membaca
 - 2) Kabid. Pengelolaan, Layanan dan Pelestarian Bahan Pustaka
 - Kasi Layanan, Otomasi dan Kerjasama Perpustakaan
 - Kasi Pelestarian Bahan Perpustakaan

- Kasi Pengembangan Koleksi dan Pengolahan Bahan Pustaka

e. Bidang Kearsipan terdiri dari :

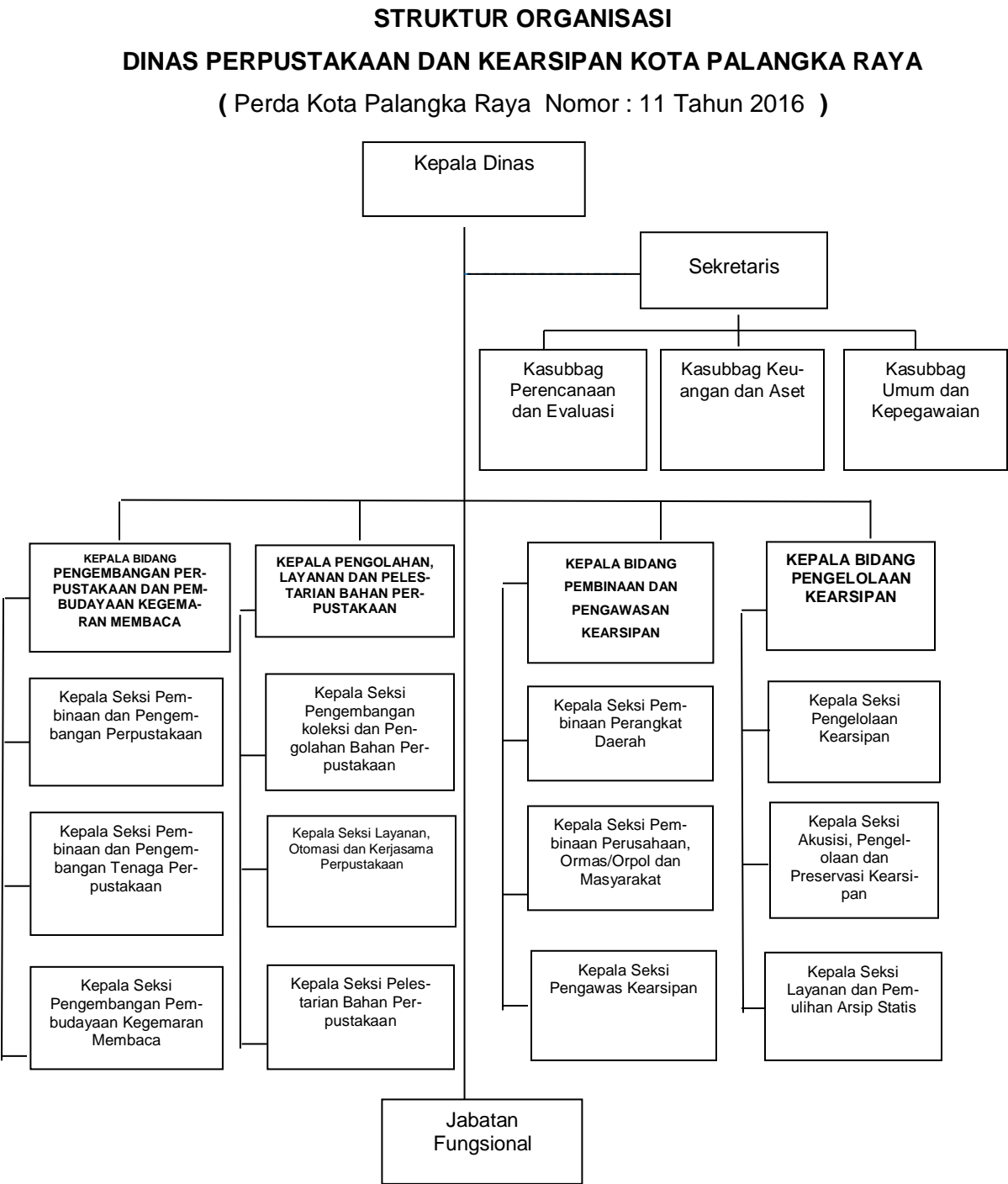
- 1) Kabid. Pembinaan dan Pengawaasan Kearsipan
 - Kasi Pengawasan Kearsipan
 - Kasi Pembinaan Perangkat Daerah
 - Kasi Pembinaan Perusahaan, Ormas/Orpol dan Masyarakat
- 2) Kabid. Pengelolaan Arsip
 - Kasi Pengelolaan Arsip Dinamis
 - Kasi Akuisi, Pengelolaan dan Preservasi Arsip
 - Kasi Layanan dan Pemanfaatan Arsip Statis

f. Fungsional

Dengan uraian tugas dan fungsi sebagai berikut :

- a. Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya
Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan mempunyai tugas pokok menyusun dan melaksanakan kebijakan daerah serta memberikan sistem pelayanan dalam bidang, pengelolaan perpustakaan pengelolaan kearsipan sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
 - b. Sekretariat mempunyai tugas pokok memberikan pelayanan administrasi kepada semua unsur di Dinas Perpustakaan dan Kersipan Kota Palangka Raya meliputi administrasi umum, kepegawaian, keuangan, Aset, urusan perencanaan, evaluasi dan mengkoordinir penyusunan RENJA, RENSTRA, LAKIP, LKPJ, LPPD, penetapan kinerja, SPM, SOP, RKA dan DPA dan RO;
 - c. Bidang Perpustakaan mempunyai tugas pokok merumuskan, mengembangkan, mengkoordinasikan dan mengendalikan tugas-tugas dibidang perpustakaan yang meliputi akuisisi dan pengolahan serta pelayanan dan referensi;
 - d. Bidang Kearsipan mempunyai tugas pokok merumuskan, mengkoordinasikan dan mengendalikan tugas-tugas dibidang kearsipan yang meliputi akuisisi dan deposit serta pembinaan, pelayanan dan referensi;
- g. Kelompok Jabatan Fungsional
- Jabatan fungsional arsiparis dan pustakawan mempunyai tugas - tugas dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas

1.3 STRUKTUR ORGANISASI



1.4 ISU STRATEGIS YANG DIHADAPI SOPD

Dalam pelaksanaan kegiatan terkait tugas pokok dan fungsi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya tentu akan selalu dihadapkan pada keberhasilan maupun permasalahan. Namun demikian permasalahan dan segala keterbatasan yang ada bukan menjadi penghalang kegiatan, namun harus menjadi motivasi untuk bergerak maju kearah yang lebih baik. Permasalahan yang ada selanjutnya menjadi isu-isu strategis yang menjadi dasar kebijakan penetapan visi, misi, tujuan dan sasaran,

sehingga visi, misi, program dan kegiatan diharapkan mampu menyelesaikan masalah yang dihadapi.

A. Isu-Isu Strategis bidang perpustakaan meliputi :

1. Masih rendahnya pelayanan perpustakaan karena tidak ketersediaan pustakawan
2. Minimnya anggaran untuk menunjang kegiatan
3. Terbatasnya jumlah koleksi buku baik fisik maupun digital bahan bacaan
4. Kurangnya kualitas SDM pengelola perpustakaan
5. Tidak tersedianya gedung pustaka yang representative untuk Pemerintah Kota Palangka Raya

B. Isu – isu Strategis Bidang kearsipan antara lain :

1. Masih rendahnya pengetahuan secara umum pada lembaga/pemerintah orsos/orpol maupun perorangan disebabkan kurang pengetahuan dan pemahaman yang menyebabkan kurangnya kesadaran tentang pentingnya arsip
2. Kecilnya anggaran yang dialokasikan pemerintah kota untuk mewujudkan program yang menunjang terwujudnya tata kelola arsip yang sesuai dengan undang-undang
3. Wajib dimiliki depo arsip atau bangunan yang difungsikan sebagai depo arsip
4. Tidak adanya tenaga penyuloh kearsipan dan pranata kearsipan serta kurangnya tenaga fungsional arsiparis.

1.5 SISTEMATIKA PEMBAHASAN

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya ini dilakukan dengan membentuk fokus grup, yang berperan dalam merumuskan kembali atau menguraikan lebih lanjut rumusan sasaran yang tertuang dalam Rencana Strategis SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2016-2018 menjadi sasaran yang lengkap dengan indikator kinerjanya. Masing-masing kegiatan Tahun 2018 yang sudah dilaksanakan oleh satuan kerja akan dikaitkan dengan sasaran yang hendak dicapai oleh Pemerintah Daerah melalui SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya adapun sistematika penyusunan LKIP Pemerintah SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

IKHTISAR EKSEKUTIF

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Gambaran Umum SOPD
- 1.2. Tugas Pokok dan Fungsi SOPD
- 1.3. Sturuktur Organisasi

1.4. Isu Strategis Yang Dihadapi SOPD

1.5. Sistematika Pembahasan

BAB II PERENCANAAN KINERJA

5.1. Perencanaan Strategis

5.2. Rencana Kinerja Tahun 2018

5.3. Perjanjian Kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

3.1 Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

3.2 Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

3.3 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis

3.4 Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

3.5 Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja serta alternative solusi yang dilakukan

3.6 Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

3.7 Analisis program / kegiatan yang menunjang keberhasilan atau pun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

B. Realisasi Anggaran

BAB IV PENUTUP

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Perencanaan Strategis

Rencana Strategis SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2018 pada hakikatnya merupakan pernyataan komitmen bersama mengenai upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara pencapaiannya melalui strategi dan kebijakan, agar tercapai sasaran dan tujuan secara efektif dan efisien.

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas serta sebagai pedoman dan tolok ukur kinerja yang diselaraskan dengan arah kebijakan dan program pembangunan nasional, SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya menetapkan Rencana Strategis Tahun 2013-2018 sebagai dasar acuan dalam penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan, serta sebagai pedoman dan pengendalian dalam pelaksanaan program dan kegiatan untuk menuju pada pencapaian visi, misi serta tujuan strategis SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya.

2.1.1 Visi dan Misi

Perumusan Visi dan Misi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya merupakan cerminan apa yang ingin dicapai melalui Penyelenggaraan Otonomi Daerah dan memberikan arah serta fokus yang jelas terhadap orientasi kemasa depan. Adapun Visi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Lima Tahun adalah sebagai berikut :

“Terwujudnya Kota Palangka Raya sebagai Kota Pendidikan, Jasa dan Pariwisata yang Berwawasan Lingkungan berdasarkan Falsafah Budaya Betang.”

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi Kepala Daerah yaitu Misi Keempat, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya telah menetapkan misi sebagai pernyataan untuk menetapkan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai. Dengan rumusan ini diharapkan akan memberikan arahan dalam pencapaian tujuan dan sasaran dalam jangka waktu lima tahun. Adapun yang menjadi Misi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya 2016-2018 yaitu Misi 4: **Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih (Good and Clean Governance)**

2.1.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SOPD

A. Tujuan

yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi berdasarkan RENSTRA Perubahan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2016 – 2018, **adalah Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan publik di Kota Palangka Raya**

B. Sasaran

Sasaran merupakan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu tertentu dan memberikan gambaran terhadap hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang dilakukan untuk mencapai tujuan. Sasaran merupakan bagian integral dalam proses rencana strategis yang merupakan penjabaran dari tujuan sasaran secara terukur yang akan dicapai secara nyata melalui kegiatan-kegiatan yang perlu dilaksanakan yaitu : **Meningkatnya mutu pelayanan**

Perumusan antara Tujuan dan Sasaran yang akan dicapai pada masing-masing Tahun 2018, dapat dilihat dalam tabel 2.1 mengkumodir Perubahan Atas Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 49Tahun 2017 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya Periode Tahun 2018 dibawah ini :

Tabel 2.1
TUJUAN DAN SASARAN DINAS PERPUSTAKAAN DAN KERASIPAN KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2018 BERDASARKAN PERWALI NO. 49 TAHUN 2017

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan publik di Kota Palangka Raya	Meningkatnya mutu pelayanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	16,88 %
				14,29 %

2.1.3 Stategi dan Kebijakan

a. Strategi

Untuk mewujudkan visi dan misi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya strategi yang ditempuh adalah : **Peningkatan kualitas pelayanan**

b. Kebijakan

Kebijakan yang digunakan oleh Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya dalam tugas dan fungsinya adalah :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.
2. Undang-undang No. 43 tahun 2009 tentang Kearsipan disebutkan bahwa untuk menjamin ketersediaan arsip yang autentik dan terpercaya, menjamin perlindungan kepentingan Negara dan hak-hak keperdataan rakyat, serta mendinamiskan sistem kearsipan, diperlukan penyelenggaraan kearsipan yang sesuai dengan prinsip, kaidah dan standar kearsipan sebagaimana dibutuhkan oleh suatu sistem penyelenggaraan kearsipan nasional yang andal.

3. Undang undang Nomor 43 tahun 2007 tentang Perpustakaan disebutkan bahwa Perpustakaan Umum adalah perpustakaan yang diperuntukkan bagi masyarakat luas sebagai sarana pembelajaran tanpa membedakan umur, jenis kelamin, suku, ras, agama dan status ekonomi

Dalam kebijakan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya diimplementasikan antara lain :

1. Pengembangan Budaya Baca dan Pembinaan Perpustakaan
2. Perbaikan Sistem Administrasi Kearsipan

2.2 Rencana Kinerja Tahun 2018

Uraian prioritas pembangunan ini kemudian diturunkan dalam penentuan target kinerja untuk pencapaian sasaran dalam jangka menengah. Ini bisa dimaknai bahwa target percapaian tahunan adalah merupakan bagian dari target yang lebih strategis, seperti pencapaian target jangka menengah (5 tahunan). Tabel dibawah berisi indikator dan target kinerja untuk setiap sasaran dalam 1 Tahun periode RPJMD-P. Setiap sasaran telah dirumuskan dalam indikator dan target kinerja yang spesifik dan terukur.

Secara kongkrit indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada Rencana Kinerja Tahunan RKT Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2018 pada tabel 2.3 mengakomodir Perwali No. 49 Tahun 2017.

TABEL 2.2.
Rencana Kerja Tahunan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Program	Satuan	Target
1	Meningkatnya mutu pelayanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Program Pengembangan Budaya Baca dan Pembinaan Perpustakaan	%	16,88
			Program Perbaikan Sistem Administrasi Kearsipan	%	14,29

2.3 Perjanjian Kinerja

Dalam rangka mengimplementasikan kebijakan dalam jangka menengah sebagaimana yang diuraikan dalam rencana strategis, maka disusunlah Rencana Kerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya 2018 yang berdasarkan Permenpan-RB Nomor 53 Tahun 2014 merupakan Perjanjian Kinerja antara Kepala Daerah (Walikota), dengan Kepala Badan/Dinas. Kepala Dinas dengan Kepala Bidang dan Kepala Bidang dengan Kasi – kasi

Perjanjian Kinerja merupakan tekat dan janji pimpinan instansi dalam melaksanakan rencana kerja yang disusun dimana didalamnya menjanjikan atau menetapkan sasaran, indikator Kinerja dan target/rencana capaiannya serta anggaran yang akan digunakan untuk mendukung pelaksanaan program/kegiatan.

Dalam perjanjian kinerja juga ditetapkan anggaran untuk setiap kegiatan Perjanjian Kinerja sendiri merupakan alat yang bermanfaat untuk mengukur apakah program dan kegiatan yang telah ditetapkan dapat dilaksanakan serta untuk mengukur seberapa besar pencapaian target-target yang telah ditetapkan maka oleh sebab itu dibuatlah Perjanjian Kinerja dengan anggaran murni dan Perjanjian Kinerja dengan anggaran perubahan. berdasarkan IKU menurut Perwali No. 49 Tahun 2017 tentang perubahan atas Perwali No. 61 Tahun 2016 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya Tahun 2016-2018

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak – pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas / pemberi amanah.

LKIP merupakan wujud akuntabilitas instansi pemerintah yang pedoman penyusunannya ditetapkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang aturan pelaksanaannya diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu Atas Laporan Instansi Pemerintah. Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan telah mengakomodir Indikator Kinerja yang menjadi tanggung jawab Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya baik Indikator Kinerja Kunci (IKK) penetapan indikator kinerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya terhadap capaian kinerja penyelenggaraan urusan pemerintah diuraikan pada table berikut ini :

Tabel 3 Capaian Kinerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan

Indikator Kinerja Utama	Capaian Tahun 2017	Target	Realisasi 2018	Realisasi %	Target Akhir RPJMD Tahun 2018	Capaian s/d Thn 2013 terhadap Thn 2018
Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	24,00%	16,88%	25,00%	1,48%	100%	100%
	6,25%	14,29%	8,25%	57,72%	42,87%	30,47%

3.1. MEMBANDINGKAN ANTARA TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN INI :

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2018 adalah untuk mengetahui apakah sasaran strategis Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya pada tahun bersangkutan telah sesuai dengan target yang telah direncanakan sebelumnya. Perbandingan tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini, mengakumodir Perwali No. 49 Tahun 2017 atas perubahan Perwali No. 61 Tahun 2016 untuk mengukur relisasi dan capaian kinerja dapat dilihat pada Tabel 3.1 dibawah ini :

:Tabel 3.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi KinerjaTahun 2018

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Tahun 2018		Perhitungan	Capaian Kinerja	Keterangan
			Target	Realisasi			
1	Meningkatkan mutu pelayanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	16,88%	25,00%	Jumlah pengunjung yang puas/Total pengunjung yang ada X 100%	1,48%	Baik
			14,29%	8,25%	Jumlah Pengelolaan yang arsip baik /Total SOPD yang ada x 100%	57,73%	Baik

Dengan data perbandingan antara target dan realisasi tersebut dapat dilihat bahwa rata – rata pencapaian sasaran kinerja (sasaran stretegis) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya dapat tercapai sebesar 29,60 persen, sesuai dengan penilaian tersebut diatas maka dapat dikatakan bahwa pencapaian kinerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya adalah kurang disebabkan kurangnya anggaran untuk menunjang kegiatan dimaksud.

3.2. MENBANDINGKAN ANTARA REALISASI KINERJA SERTA CAPAIAN KINERJA TAHUN 2018 DENGAN TAHUN LALU DAN BEBERAPA TAHUN TERAKHIR

Perbandingan Realisasi Kinerja Serata Capaian Kinerja tahun 2018 dengan tahun lalu ataupun tahun terakhir adalah untuk mengetahui Realisasi Kinerja tahun bersangkutan dengan tahun tahun yang lalu apakah mengalami peningkatan atau penurunan dalam setiap tahunnya. Berikut ini disajikan perbandingan realisasi kinerja tahun 2017 dengan realisasi kinerja tahun 2018, sebagaimana tabel 3.2

Tabel 3.2
Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun 2018
Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

No	Sasaran		Indikator Sasaran	Realisasi (%)	
				2017	2018
1	Meningkatnya mutu pelayanan	1	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	24,00%	25,00%
				6,25%	8,25%

Pada tahun 2017 rata – rata realisasi Capaian Kinerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya sebesar 15,12.% (Lima belas koma dua belas persen) dari target kinerja yang telah direncanakan sedangkan pada tahun 2018 hanya mencapai 16,62 % sehingga pada tahun 2018 Realisasi Capaian Sasaran pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya mengalami peningkatan berdasarkan Perwali No. 49 Tahun 2017.

3.3 MEMBANDINGKAN REALISASI KINERJA SAMPAI DENGAN TAHUN 2018 DENGAN TARGET JANGKA MENENGAH YANG TERDAPAT DALAM DOKUMEN PERENCANAAN STRATEGIS ORGANISASI.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun 2018 dan dibandingkan dengan Dokumen Renstra (Rencana Strategis) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya . Perbandingan untuk mengetahui apakah sasaran strategis dan capaiannya setiap tahun telah sesuai dengan perencanaan jangka menengah SOPD. Perbandingan antara target Renstra (Rencana Strategis) dengan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2018 dengan target jangka menengah dapat dilihat dalam tabel 3.3 berdasarkan Perwali No. 49 Tahun 2017 atas perubahan perwali No. 61 Tahun 2016 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya Periode Tahun 2016-2018

Tabel 3.3
Perbandinagan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun 2018 Dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi.

No.	Indikator	Realisasi 2017	Tahun 2018			Target Akhir RPJMD 2018	Capaian s/d Thn 2018 terhadap RPJMD 2018
			Target	Realisasi	Capaian %		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	24,00%	16,88%	25,00%	1.48%	100%	100%
		6,25%	14,29%	8,25%	57,73%	42.87%	30,47%

3.4 MEMBANDINGKAN REALISASI KINERJA TAHUN 2018 DENGAN STANDAR NASIONAL.

Tidak ada perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2018 dengan Standar Nasional karena indikator yang ditetapkan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya sampai saat ini masih belum ada standar nasional yang mengatur.

3.5 ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN /KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG DILAKUKAN

A. Sasaran Strategis I

Sasaran Strategi Tercapainya kualitas pelayanan keperpustakaan daerah memiliki 1 indikator kinerja 2 target kinerja berdasarkan Perwali No. 49 Tahun 2017 antara lain :

1. Bidang Perpustakaan
 - a. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pada tahun 2017 capaian kinerja sebesar 24,00 persen sedang tahun 2018 memperoleh capaian kinerja sebesar 25,00 persen sehingga pada tahun 2018 mengalami peningkatan

B. Sasaran Strategis II

1. Bidang Kearsipan
 - b. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pada tahun 2017 capaian kinerja sebesar 6,25 persen sedang tahun 2018 memperoleh capaian kinerja sebesar 8,25 persen sehingga pada tahun 2018 mengalami peningkatan

3.6 ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNA SUMBER DAYA

Efisiensi (daya guna) mempunyai pengertian yang berhubungan erat dengan konsep produktivitas. Pengukuran efisiensi dilakukan dengan menggunakan output yang dihasilkan terhadap input yang digunakan (cost of output). Proses kegiatan operasional dapat dikatakan efisien apabila suatu produk atau hasil kerja tertentu dapat dicapai dengan pengguna sumber daya dan dana yang sederhana rendahnya (spending well). Jadi pada dasarnya ada pengertian yang serupa antara efisiensi dengan ekonomi karena kedua-keduanya menghendaki penghapusan dan penurunan biaya (cost reduction). Efisiensi diukur rasio antara output dan input.

Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya pada tahun 2018 melakukan langkah – langkah dalam peningkatan efisiensi sumber daya, salah satu langkah yang diambil antara lain :

1. Penyediaan jasa administrasi keuangan telah melakukan efisiensi sebesar 22,45 persen

2. Belanja penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja telah melakukan efisiensi sebesar 11,50 persen
3. Belanja pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional Dinas telah melakukan efisiensi sebesar 21,89 persen
4. Belanja kegiatan pendidikan dan pelatihan formal telah melakukan efisiensi sebesar 32,18 persen

4.7 ANALISIS PROGRAM / KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN ATAUPUN KEGAGALAN PENCAPAIAN PERNYATAAN KINERJA

Secara umum Program/Kegiatan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian Indikator Utama (IKU) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya namun demikian program/kegiatan tersebut akan selalu dilakukan review apakah dalam tahun bersangkutan terdapat program kegiatan yang harus segera dilaksanakan mengingat kegiatan yang ada di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya juga mengacu pada kebijakan pemerintah daerah.

Pada tahun 2018 ada beberapa kegiatan yang menjadi Capaian Kinerja Mengalami kegagalan antara lain :

A. Program Pengembangan dan Pengelolaan Perpustakaan

1. Kegiatan Lomba Perpustakaan dan Bercerita Tingkat Kota
Kendalanya yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan ini adalah karena adanya rasionalisasi anggaran sehingga harus digeser ke kegiatan lain yang lebih membutuhkan dan bersifat urgen, sehingga pada tahun 2018 kegiatan ini tidak dilaksanakan yaitu kegiatan Pengadaan Mobiler untuk Perpustakaan Kelurahan.
2. Kegiatan Pengembangan Akses Layanan Perpustakaan
Kendalanya yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan ini adalah karena adanya rasionalisasi anggaran sehingga akibatnya pengurangan seperti volume kunjungan mobil keliling
3. Kegiatan Pengumpulan Data
Kendalanya yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan ini adalah karena adanya rasionalisasi anggaran sehingga banyak kegiatan keluar tentang kearsipan yang tidak bisa diikuti
4. Kegiatan Pelatihan Pengelolaan Arsip
Kendalanya yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan ini adalah berkurangnya kunjungan pembinaan ke SOPD/Ormas tentang pengelolaan kearsipan

B. REALISASI ANGGARAN

Untuk pencapaian target kinerja tahunan anaggran 2018, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya mempunyai 2 (dua) program utama, 3 (lima) program pendukung, dimana dari masing-masing program tersebut terdapat beberapa kegiatan yang mengikutinya.

Berdasarkan DPPA SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018 setelah Perubahan Anggaran sebesar **Rp.3.724.298.569,-** dengan rincian belanja sebagai berikut :

- 1. Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 2.799.894.569,- (Dua Milyar Tujuh Ratus Sembilan Puluh Sembilan Juta Delapan Ratus Sembilan Puluh Empat Ribu Lima Ratus Enam Puluh Sembilan Rupiah), realisasi keuangan sebesar Rp. 2.650.273.700; (Dua Milyar Enam Ratus Lima Puluh Juta Dua Ratus Tujuh Puluh Tiga Ribu Tujuh Ratus Rupiah) atau **94.66%** yang digunakan untuk Belanja Pegawai/Gaji Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya yang berjumlah 31 orang.
- 2. Belanja Langsung sebesar Rp. 924.404.000,- (Sembilan Ratus Dua Puluh Empat Juta Empat Ratus Empat Ribu Rupiah) dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 900.627.197,- atau **97.43%**

Tabel 3.4
REALISASI BELANJA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2018

NO	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	%
1	2	3	4	5
1.	Belanja Tidak Langsung	2.799.894.569,-	2.650.273.700,-	94.66
2.	Belanja Langsung	924.404.000,-	900.627.197,-	97.43
	1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	566.544.126,-	544.429.523,-	96.10
	2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	23.432.000,-	23.427.000,-	99.98
	3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur	5.086.574,-	5.086.574,-	100
	4. Program Perbaikan Sistem Administrasi Kearsipan	120.816.250,-	120.733.100,-	99.93
	5. Program Pengembangan Budaya Baca dan Pembinaan Perpustakaan	208.525.050,-	206.951.000,-	99.25
	Jumlah 1 + 2	.3.724.298.569,-	3.550.900.898,-	95.34

Penyerapan anggaran terendah yaitu pada kegiatan :

1. Belanja Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik karena dana tersebut untuk bulan Desember pembayarannya pada bulan Januari 2018 jadi seharusnya realisasi bukan Rp. 60.270.227,- (84,45 %) dari anggaran DPAP Rp. 71.364.000,-
2. Belanja Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan yaitu belanja Honorarium Pegawai Honorer/PTT yang menjadi kendala waktu penginputan RKAP/DPAP ada perubahan nomor rekening dari rekening ASN ke rekening PTT yang seharusnya dana sudah dibayar tetap di rekening asal dan tersisa gaji PTT karena dianggarkan di DPAP terhitung 22 hari namun realisasi kurang dari itu sehingga terealisasi sebesar Rp. 259.232.500,- (96,27%) dari anggaran DPAP Rp. 269.282.000,-.
3. Belanja Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur yaitu Pemeliharaan Rurin/Berkala Kendaraan Dinas /Operasional secara fisik 100 % terlaksana, tetapi yang terealisasi sebesar Rp. 23.427.000,- (99,98 %) dari anggaran Rp. 23.432.000,- karena harga lebih rendah dari harga di DPAP sementara jumlah liter sudah ditentukan.
4. Belanja Penyediaan barang cetak dan penggandaan secara fisik 100% terlaksana tetapi yang terealisasi sebesar Rp. 14.908.512 (96 80%) dari anggaran DPAP Rp. 15.401.900,- disebabkan diakhir tahun dan saldo kas tidak mencukupi.

Pelaksanaan kegiatan di SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya selama Tahun 2018 hanya bersumber dari dana APBD. Berkaitan dengan pengelolaan keuangan daerah, permasalahan yang timbul adalah kurangnya sumber daya manusia tentang perencanaan dan pengelolaan keuangan daerah.

Dari kinerja yang ditetapkan pada awal tahun melalui rencana pelaksanaan selama Tahun 2018 masih terdapat bagian perencanaan dan pengelolaan keuangan di Lingkungan SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya yang menuntut upaya peningkatan kualitas SDM perencanaan dan pengelola keuangan daerah secara berkesinambungan. Selain itu juga dibutuhkan sistem informasi yang memadai agar pelaksanaan penatausahaan keuangan daerah dapat berjalan dengan lancar dan menghasilkan informasi yang akurat dan cepat (tepat waktu) serta dapat memberikan dasar yang dapat diandalkan bagi proses pertanggungjawaban atas pengelolaan keuangan daerah. Selain itu sistem pengelolaan keuangan daerah yang memadai diharapkan dapat menyediakan informasi yang dapat diandalkan bagi proses pengambilan keputusan manajemen puncak dalam membuat kebijakan atas pelaksanaan pembangunan daerah.

BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018 ini merupakan bagian dari laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan Revisi Rencana Strategis SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 yang tertuang dalam Keputusan Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2018 tentang Revisi Rencana Strategis Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun 2016-2018. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana pencapaian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada Tahun 2018 dalam rangka peningkatan pelayanan kepada masyarakat.

Tingkat capaian kinerja yang harus dipertanggungjawabkan oleh SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya melalui indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2018 adalah 2 (dua) program Utama indikator kinerja sasaran dan penunjang 3 (tiga) Program Indikator kinerja sasaran berkategori Baik. Dengan penilaian secara mandiri, capaian kinerja keuangan total SOPD Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018 memperoleh kategori capaian rata – rata 97,43% Sangat Baik.

Namun demikian kami menyadari bahwa dengan tingkat capaian tersebut di atas masih terdapat beberapa hal yang memerlukan penyempurnaan lebih lanjut di tahun mendatang. Kita semua berharap LKIP ini dapat dijadikan sebagai acuan bagi peningkatan kinerja di masa yang akan datang, serta dapat dijadikan bahan masukan (umpan balik) bagi perumusan strategi pencapaian sasaran yang lebih baik pada masa yang akan datang.

Palangka Raya, Maret 2018

**KEPALA DINAS PERPUSTAKAAN DAN
KEARSIPAN KOTA PALANGKA RAYA**

Dr. TRECY E. ANDEN, M.Pd
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19600609 198003 2 002