



BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN ORGANISASI

1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai merupakan suatu Instansi pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai yang diberi wewenang untuk melaksanakan Manajemen Kepegawaian Pegawai Negeri Sipil berdasarkan Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 16 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 19 Tahun 2007 tentang Organisasi Lembaga Teknis Daerah Pemerintah Kota Binjai.

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 16 Tahun 2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Pemerintah Kota Binjai, Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai terdiri atas:

1. Kepala Badan;
2. Sekretariat, terdiri atas :
 - 2.1. Sub Bagian Umum;
 - 2.2. Sub Bagian Keuangan ;
 - 2.3. Sub Bagian Program;
3. Bidang Pembinaan Kesejahteraan Pegawai, terdiri atas :
 - 3.1. Sub Bidang Pembinaan Pegawai;
 - 3.2. Sub Bidang Kesejahteraan Pegawai;
4. Bidang Mutasi Pegawai, terdiri atas :
 - 4.1. Sub Bidang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian;



- 4.2. Sub Bidang Jabatan dan Kepangkatan;
- 5. Bidang Pengembangan Pegawai, terdiri atas :
 - 5.1. Sub Bidang Perencanaan dan Formasi Pegawai;
 - 5.2. Sub Bidang Dokumentasi Pengolahan Data Pegawai;
- 6. Bidang Pendidikan dan Pelatihan, terdiri atas :
 - 6.1. Sub Bidang Diklat Manajemen Pemerintahan;
 - 6.2. Sub Bidang Diklat Teknik dan Fungsional;
- 7. Kelompok Jabatan Fungsional, terdiri atas :
 - 7.1. Widyaiswara
 - 7.2. Analis Kepegawaian.

STRUKTUR ORGANISASI

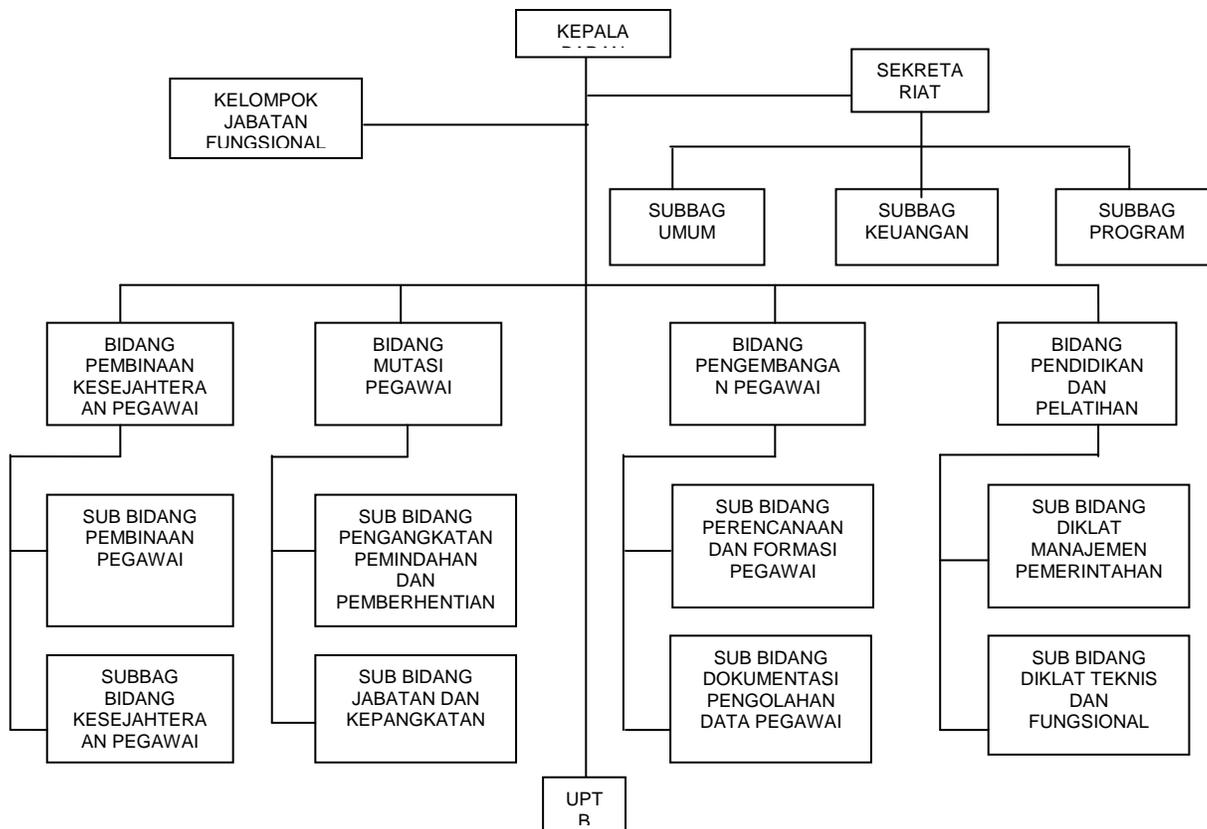
LAMPIRAN PERATURAN DAERAH KOTA BINJAI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

NOMOR : 16 Tahun 2011

KOTA BINJAI

TANGGAL : 06 Desember 2011





2. Tugas Pokok dan Fungsi

Adapun tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai berdasarkan Peraturan Walikota Binjai Nomor 36 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Walikota Binjai Nomor 25 Tahun 2012 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai yang ditetapkan pada tanggal 20 Oktober 2014 sebagai berikut :

a. Tugas Pokok

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai mempunyai tugas pokok membantu Walikota dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian daerah.

b. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai mempunyai fungsi sebagai berikut :

- i. Penyiapan perumusan Peraturan Daerah dan Peraturan lainnya di bidang kepegawaian sesuai dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan dengan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku;
- ii. Perencanaan dan pengembangan kepegawaian daerah;
- iii. Penyiapan kebijakan teknis pengembangan kepegawaian daerah;
- iv. Penyiapan dan pelaksanaan kenaikan pangkat, pemindahan pegawai;



- v. Penyelesaian administrasi kepegawaian dalam pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural atau fungsional;
- vi. Penyiapan dan penetapan pensiun Pegawai Negeri Sipil daerah sesuai dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- vii. Penyelenggaraan administrasi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai;
- viii. Perencana dan penyelenggara kediklatan di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai;
- ix. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan bidang tugasnya.

3. Sumber Daya Aparatur

Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai pada tahun 2016, didukung oleh Pegawai Negeri Sipil yang berjumlah 39 (tiga puluh sembilan) orang yakni sebagai berikut :

NO	NAMA	NIP	GOL	JABATAN
1	Drs. AMIR HAMZAH,M.AP	19651128 198711 1 001	IV/c	Kepala BKD
2	SRI RAHMAWATI, S.Sos	196105191982062001	IV/b	Sekretaris
3	MAJID GINTING, S.Sos, M.Si	19650630 198703 1 005	IV/b	Penyusun Bahan Rencana Program
4	KAMSAH PANDIA, S.Sos	19720210 199402 1 001	III/d	Kasubbag Keuangan
5	M. RIFI HAMDANI, S.AB	19841227 200502 1 001	III/b	Bendahara Pengeluaran
6	TENGGU VANNY AZKA P. SARI,S.STP	199110242014062001	III/a	Pengadministrasian Keuangan
7	ERMA FAHRIATY	19651110 198602 2 002	III/d	Kasubbag Umum



8	ANDRIA SYAHPUTRA, S.AP	19821025 200502 1 001	III/b	Agendaris
9	SUPRIATI, SE	19710920 199303 2 004	III/d	Kasubbag Program
10	RAHMAD FAUZI SALIM, SH	198611262009031005	III/c	Penyimpan/Pengurus Barang
11	NOVITA HANDAYANI BR. NST, Amd	198501192010012017	II/d	Pengadministrasian Keuangan
12	Drs. AFRIZAL	19660425 198602 1 006	IV/b	Kabid Pengembangan Pegawai
13	HENDRA JANUAR, S.Sos	19770117 200502 1 003	III/c	Kasubid Perencanaa dan Formasi Pegawai
14	ACHYAR REZSKI PANE	19860724 200604 1 002	III/a	Pengadministrasi Jabatan Fungsional
15	MARDIN HAVIZ MALAU	19790531201101 1 003	III/b	Pengolah Data Kepegawaian
16	H.BAHRIN RITONGA	19600518 198303 1 001	IV/a	Kabid. Mutasi Pegawai
17	P R I O N O	19621105 198408 1 001	III/d	Kasubbid Jabatan dan Kepangkatan
18	ZAHARA HAYATI, Amd	19700108 198903 2 001	III/b	Pengadministrasi Kenaikan Pangkat
19	DEWI UTARI	19810603 200901 2 001	II/b	Pemeroses Kenaikan Pangkat
20	SAMSURIJAL HARAHAP,S.Sos	19750206 199403 1 001	III/d	Kasubbid. Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian
21	NOVIAR LUBIS	19691101 200701 1 005	III/a	Pengadministrasi Mutasi Pegawai
22	PIKI RIANDA	19830325 200604 1 013	III/a	Pemeroses Kenaikan Pangkat
23	EKO PURWADI	19790202 200801 1 004	II/c	Penyiap Penetapan Pemberhentian dan Pensiun Pegawai
24	ANDI PINAYUNGAN, NST, SH	19710906 200212 1 004	IV/a	Kabid. Pembinaan Kesejahteraan Pegawai
25	H. HASAN BASRI, SH	19610616 198101 1 001	III/d	Kasubbid Pembinaan Pegawai
26	EKA WAHYUNI	19901025 201001 2 001	II/b	Pemeroses Cuti Pegawai
27	FAUZIAH AFSA, S.Si	19731117 200003 2 004	III/d	Kasubbid Kesejahteraan Pegawai
28	RACHMAD AL FAJAR, SH	19860311 201503 1 001	III/ a	Penelaah Berita Acara Pemeriksaan Pegawai
29	KURNIA AIDIL PUTRA,SE	19640220 199303 1 004	IV/b	Kabid. Diklat
30	CHAIRUL SALEH, SH	19620213 199803 1 002	III/d	Kasubbid Diklat Teknis dan Fungsional
31	IBRAHIM, ST	19840816 201001 1 022	III/b	Pranata Sarana dan Prasarana Diklat
32	SURATMAN	19641121 200604 1 014	II/c	Pengadministrasi Umum
33	RUDI NUGROHO	19680720 200701 1 005	II/c	Pendokumentasi Surat



34	KURNIADI, SE	19641111 198602 1 004	III/d	Kasubbid Diklat Manajemen Pemerintahan
35	MUHAMMAD IQBAL, ST	19771121 201001 1 013	III/b	Pranata Sarana dan Prasarana Diklat
36	HARI RAHMADANI	19850531 200901 1 001	I/d	Caraka
37	ENTY LAFINA NST.AP.S.Sos,MH	19761109 199511 2 001	IV/a	Widyaiswara
38	ATIKA MEIRULIZA, S.Psi	19830514201001 2 023	III/b	Analisis Kepegawaian
39	GITA LESTARI. S.Psi	19850503 201101 2 005	III/b	Analisis Kepegawaian

Data PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Berdasarkan Jabatan

Hingga akhir 2016, pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai terdapat 2 kelompok jabatan, terdiri dari kelompok jabatan struktural dan kelompok jabatan fungsional sebagai berikut :

Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah

Menurut Jabatan

Jabatan Struktural (Eselon)					Jabatan Fungsional	
IV/a	III/b	III/a	II/b	II/a	Widyaiswara	Analisis Kepegawaian
10	4	1	1		1	2

**Data PNS BKD Kota Binjai Berdasarkan Golongan**

Kondisi Sumber Daya Aparatur pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 berdasarkan golongan terdiri dari:

Tabel. 2

Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai
Menurut jenjang kepangkatan

No	Golongan	A	B	C	D	E	Jumlah
1	I				1		1
2	II		2	3	1		6
3	III	5	7	2	9		23
4	IV	4	4	1			9
	Jumlah						39

Data PNS BKD Kota Binjai Telah mengikuti Diklat Kepemimpinan

Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan kompetensi merupakan hal yang sangat krusial guna meningkatkan Kompetensi jabatan untuk menunjang kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai adalah sebagai berikut :

Tabel. 3

Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai
Yang Telah Mengikuti Diklat Kepemimpinan

No.	Eselon/ DiklatPim	Jumlah Jabatan	Jumlah Jabatan Yang diisi	Jumlah yang Telah mengikuti Diklat
1	II	1	1	1
2	III	5	5	4
3	IV	11	10	6
	Jumlah	17	16	12



Data PNS BKD Kota Binjai Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan sebagai bagian dari kompetensi merupakan hal yang sangat krusial dan tidak bisa terlepas dari kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Dalam menunjang kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai adalah sebagai berikut :

Tabel. 3

Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Menurut Tingkat Pendidikan

No.	Pendidikan	Jumlah	Persentase
1	SD	0	0
2	SMP	1	0,026
3	SMU	8	0.205
4	D-1	0	0
5	D-2	0	0
6	D-3	1	0,026
7	S-1	26	0.667
8	S-2	3	0,076
9	S-3	0	0
	Jumlah	39	100%

4. Sarana dan Prasarana

Sarana dan prasarana sebagai salah satu penunjang kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai, antara lain sebagai berikut :

- a. Tanah perkantoran terdiri dari tanah bangunan kantor seluas 735 m² dan tanah bangunan pendidikan dan pelatihan seluas 1.222 m². Bangunan kantor terdiri dari 1 ruangan kepala, 1 ruangan sekretaris, 3 ruangan kepala bidang, 5 ruangan kerja kasubbag dan kasubbid beserta staf, 1 ruangan data, 1 ruangan DW dan 1 ruangan tunggu dan petugas pelayanan di depan. Sementara bangunan pendidikan dan pelatihan terdiri dari 2 ruangan kelas, 2 ruang makan, 11 ruang tidur, dan 1 musholla.



- b. Kendaraan roda empat sebanyak 2 unit dan kendaraan roda dua sebanyak 8 unit.
- c. Komputer sebanyak 34 unit, 1 server, printer sebanyak 37 unit, mesin ketik sebanyak 2 buah, Lap Top sebanyak 13 Unit, dan GeneScreen 1 buah.
- d. OHP dan perangkatnya sebanyak 1 unit, Megaphone 1 buah, Warless Amplifier sebanyak 1 buah dan Microphone dan perangkatnya 5 unit.
- e. LCD Proyektor sebanyak 4 unit, Kamera digital 2 unit, Handycam 1 buah, dan Generator 2 unit.
- f. Peralatan lainnya berupa meja, kursi, White Board, AC, filling cabinet, tempat tidur, Genset dan perlengkapannya dan lain-lainnya sebagai pendukung pelaksanaan kerja.

B. DATA PEGAWAI NEGERI SIPIL PEMERINTAH KOTA BINJAI TAHUN 2016.

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah yang melaksanakan manajemen kepegawaian juga merupakan pusat database kepegawaian Pemerintah Kota Binjai,. Beberapa data kepegawaian keadaan per Desember 2016 dapat dilihat sebagai berikut :



Tabel. 1

Komposisi PNS Pemerintah Kota Binjai
Menurut Jenjang Kepangkatan

No	Golongan	A	B	C	D	E	Jumlah
1	I	28	6	43	18		95
2	II	195	178	253	236		862
3	III	563	1.012	803	784		3.162
4	IV	1.028	685	38	5		1.756
	Jumlah						5.875

Tabel. 2

Komposisi PNS Pemerintah Kota Binjai
Menurut Tingkat Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	Persentase
1	SD	45	0,77
2	SMP	93	1,58
3	SMU	1.152	19,61
4	D-3	1.096	18,67
5	S-1	3.326	56,61
6	S-2	163	2,77
7	S-3	-	-
	Jumlah	5.875	100%



Tabel. 3

Komposisi PNS yang Telah Mengikuti Diklat Pimpinan

No	Eselon/Diklatpim Tingkat	Jumlah Jabatan	Jumlah Jabatan yang diisi	Jumlah yang telah mengikuti diklat
1	Eselon II.a	1	1	1
2	Eselon II.b	28	25	19
3	Eselon III	144	142	119
4	Eselon IV/a	707	683	383
5	Eselon IV/b	21	14	-
	Jumlah	901	865	522



Tabel 4

Data Jabatan Fungsional Di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai

No	Nama Unit Kerja	Nama Jabatan Fungsional	Jumlah Pejabat Fungsional
1	Dinas Pendidikan	Guru Pengawas Sekolah Penilik Pamong Belajar	
2	Dinas Kesehatan	Dokter Dokter Gigi Apoteker Asisten Apoteker Perawat Bidan Perawat Gigi Penyuluh Kesehatan Masyarakat Nutrisionis	
3	Dinas Pertanian	Penyuluh Pertanian	
4	Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan	Penyuluh Kesehatan	



5	Inspektorat	Auditor	
6	Badan Kepegawaian Daerah	Widyaiswara Analisis Kepegawaian	
7	Rumah Sakit Umum	Dokter Dokter Gigi Perawat Perawat Gigi Pranata Laboratorium Kesehatan Penyuluh Kesehatan Masyarakat Administrator Kesehatan Apoteker Asisten Apoteker Fisioterapis Nutrisionis Bidan Sanitarian Teknisi Elektromedis Refraksionis Optisien Perekam Medis Okupasi Terapis	
	Jumlah		



C. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai sebagai salah satu Instansi di bidang penyelenggaraan manajemen kepegawaian mempunyai beberapa aspek strategis yang mendukung pelaksanaan tugas-tugasnya menetapkan kebijakan dan program yaitu :

1. Kebijakan

Kebijakan merupakan strategi implementasi yang diwujudkan dengan penetapan beberapa aturan yang digunakan untuk meregulasi dan mengalokasikan sumber daya yang dimiliki dalam pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Berdasarkan pengertian kebijakan ini, Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai menetapkan beberapa kebijakan sebagai berikut:

- 1.1. Menerapkan pola “ The Right Man in The Right Place and The Right Man Behind The Right Job ”;
- 1.2. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi (*e-Government*);
- 1.3. Meningkatkan pendidikan dan latihan aparatur;
- 1.4. Membuat standard perekrutan dan kinerja PNS dengan dasar pertimbangan keperluan dan kompetensi;
- 1.5. Memantapkan penerapan nilai-nilai etika aparatur negara untuk mendukung produktivitas kerja.

2. Program

Program merupakan kumpulan kegiatan nyata, sistematis dan terpadu yang dilaksanakan oleh bagian dan sub bagian organisasi guna mencapai tujuan dan sasaran. Untuk mencapai tujuan dan sasaran tersebut pada RENSTRA 2016-2021 Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai mempunyai program strategis sebagai berikut :



1. Program Pendidikan Kedinasan;
2. Program Peningkatan kapasitas Sumber Daya Aparatur;
3. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur.

D. PERMASALAHAN UTAMA

Permasalahan Utama yang dihadapi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai untuk Tahun 2016 yakni :

1. Penatausahaan data kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Binjai masih kurang baik dan tidak terintegrasi sehingga sering terjadi distorsi (ketidaksinkronan) data antar SKPD yang berkepentingan yang berakibat pada lambatnya dalam pengambilan keputusan dan *miss-management* kepegawaian;
2. Terbatasnya jumlah Pejabat Struktural yang dapat mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (Diklatpim) dikarenakan penyelenggaraan Diklatpim diambilalih oleh Pemerintah Provinsi;
3. Adanya sejumlah pejabat struktural yang kurang kompeten dan profesional dalam jabatannya yang berakibat pada kurang optimalnya pencapaian tujuan strategis SKPD dan Pemerintah Kota;
4. Lamanya proses dan prosedur pencairan anggaran yang berdampak pada tertundanya pelaksanaan kegiatan;
5. Rendahnya motivasi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Binjai karena adanya ketimpangan kesejahteraan antar SKPD.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. VISI DAN MISI

Untuk mewujudkan aparatur yang berkualitas dengan memperbaiki tingkat kesejahteraan dan profesionalitas serta memberlakukan sistem karier berdasarkan prestasi, Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai menyatakan apa yang harus dicapai sebagaimana tertuang pada Rencana Strategis tahun 2016 – 2021 dengan visi :

**Terwujudnya Aparatur yang Paripurna di Lingkungan Pemerintah
Kota Binjai**

Untuk mewujudkan visi tersebut, ada 3 (tiga) misi yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai yaitu :

1. Mewujudkan Aparatur yang Akuntabel

Mewujudkan aparatur yang kompeten dengan mengikutsertakan aparatur dalam meningkatkan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan disiplin ilmu yang dibutuhkan pada jabatan yang diemban oleh Aparatur tersebut, sehingga kinerja birokrasi pemerintah daerah dapat dikerjakan dengan baik sesuai dengan tuntutan masyarakat terhadap peningkatan kualitas pelayanan publik.

2. Mewujudkan Aparatur yang Akuntabel

Mewujudkan aparatur yang akuntabel melalui peningkatan pemahaman tentang peraturan perundang-undangan dan meningkatkan kesadaran hukum sehingga kinerja aparatur dapat terlaksana secara akurat dan dapat dipertanggungjawabkan.



3. Mewujudkan Aparatur yang Profesional

Mewujudkan aparatur yang profesional dalam melaksanakan tugas dan dapat memberikan pelayanan secara cepat, tepat dan mudah serta dapat terjangkau tanpa dipaksakan dengan memanfaatkan seluruh sarana dan prasarana secara maksimal seperti Teknologi informasi menuju e-governance, penanaman disiplin, kesadaran dan ketaatan terhadap bidang tugasnya.

B. SASARAN STRATEGIS

Sasaran Strategis merupakan cara mencapai tujuan yang dijabarkan ke dalam kebijakan-kebijakan dan program-program sesuai dengan Renstra 2016-2021 Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai menetapkan kebijakan dan program untuk mencapai sasaran strategis sebagai berikut :

Tabel. 5
Sasaran Strategis

SASARAN STRATEGIS	
1.	Mengikutsertakan aparatur dalam meningkatkan pendidikannya kejenjang lebih tinggi strata satu (S1) Strata dua (S2), Diklatpim, Diklat Fungsional, Diklat Teknis dan Sistem Merit
2.	Mengikutsertakan aparatur dalam kursus-kursus tentang peraturan pelaksanaan tugas, sosialisasi peraturan perundang-undangan
3.	Memanfaatkan teknologi informasi dan penanaman disiplin

C. INDIKATOR KINERJA, TARGET DAN RINCIAN TARGET

Dalam rangka mengimplementasikan Sasaran Strategis sebagaimana yang diuraikan dalam Renstra 2016-2021, disusunlah Indikator Kinerja dan



Target pada Penetapan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 sebagai berikut :

Tabel. 6

Indikator Kinerja dan Target atas Sasaran Strategis pada Penetapan Kinerja Tahun 2016

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Mengikutsertakan aparatur dalam meningkatkan pendidikannya kejenjang lebih tinggi strata satu (S1) Strata dua (S2), Diklatpim, Diklat Fungsional, Diklat Teknis dan Sistem Merit	a. Jumlah aparatur yang memiliki Kompetensi jabatan/ pengembangan karir dengan system merit	534 orang
	b. Rasio aparatur berpendidikan tinggi pada SKPD	60,51%
	c. Rasio Jabatan fungsional yang diisi	29%
	d. Jumlah aparatur yang mengikuti diklat teknis dan fungsional	365 orang



2. Mengikutsertakan aparatur dalam kursus-kursus tentang peraturan pelaksanaan tugas, sosialisasi peraturan perundang-undangan	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu (kenaikan pangkat, Gaji Berkala, Pelaksanaan Ujian PI, Penyelesaian Administrasi Pensiun, sbd)	80%
3. Memanfaatkan Teknologi Informasi dan Penanaman Disiplin	Persentase Pelayanan/penggunaan SIMPEG/SAPK yang terintegrasi pada SKPD	80%

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja **Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Kompetensi** Tahun 2016 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PNS YANG MENGIKUTI DIKLAT KOMPETENSI	RINCIAN TARGET
1. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Struktural bagi PNS Daerah	56 orang
2. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Fungsional bagi PNS Daerah	120 orang
3. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis	240 orang
TARGET	416 orang



Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja **Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional Umum** Tahun 2016 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PNS YANG MENGIKUTI DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL UMUM	RINCIAN TARGET
1. Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan	40 orang
2. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Peningkatan Kapasitas Sekretaris Dinas/Badan/Kantor	40 orang
3. Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	40 orang
4. Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek Penerima/Pemeriksa Hasil Pekerjaan terhadap Pengadaan Barang/Jasa	80 orang
5. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Standar Pelayanan Minimal	40 orang
6. Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek Pengendalian Intern Pemerintah	40 orang
TARGET	280 orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja **Jumlah Perekrutan dan Penempatan PNS Sesuai Dengan Syarat Yang Dibutuhkan** Tahun 2016 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PEREKRUTAN DAN PENEMPATAN PNS SESUAI DENGAN SYARAT YANG DIBUTUHKAN	RINCIAN TARGET
--	-----------------------



1. Jumlah penempatan pegawai sesuai dengan syarat dan kebutuhan melalui Baperjakat dan Pelantikan dan Pengambilan Sumpah Jabatan Struktural	1.200 orang
2. Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Penyesuaian Ijazah	40 orang
3. Jumlah PNS yang mendapatkan bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	24 orang
4. Jumlah pendaftar yang lulus Seleksi Penerimaan Praja IPDN	7 orang
TARGET	1.271 orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja **Jumlah Pelayanan Administrasi Kepegawaian** Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	RINCIAN TARGET
1. Jumlah usulan kenaikan pangkat otomatis PNS	900 berkas
TARGET	900 berkas

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja **Jumlah Buku Data Kepegawaian yang Akurat** Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH BUKU DATA KEPEGAWAIAN YANG AKURAT	RINCIAN TARGET
1. Penyusunan Buku Data Statistik Kepegawaian	1 buku
2. Penyusunan Buku Daftar Urut Kepangkatan PNS	1 buku
TARGET	2 buku



Rincian target yang akan dicapai dari Indikator **Kinerja Jumlah Terselesaikannya Kasus-kasus Sehubungan Dengan Pelanggaran Disiplin** Tahun 2016 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH TERSELESAIKANNYA KASUS-KASUS SEHUBUNGAN DENGAN PELANGGARAN DISIPLIN	RINCIAN TARGET
1. Teguran Lisan	10 orang
2. Teguran tertulis	5 orang
3. Pernyataan tidak puas secara tertulis	2 orang
4. Penundaan kenaikan pangkat selama 1 tahun	2 orang
5. Pembebasan dari jabatan	2 orang
6. Pemindahan dalam rangka penurunan jabatan setingkat lebih rendah	2 orang
7. Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS	2 orang
TARGET	25 orang

D. PROGRAM DAN ANGGARAN

Adapun Program dan Besaran Pagu Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai untuk Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

Tabel. 7

Program dan Anggaran

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016



NO	PROGRAM	JUMLAH PAGU ANGGARAN (Rp)
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	675.100.000,-
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	645.568.000,-
III	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1.009.120.460,-
IV	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	21.830.000,-
V	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	708.649.000,-
	Jumlah Keseluruhannya	3.060.267.460,-



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian Kinerja Organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2016.

Adapun Target dan Realisasi Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel. 8

Target dan Realisasi Kinerja

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016



No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi
1	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat kompetensi	Orang		
2	Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis dan fungsional umum	Orang		
3	Jumlah Perekrutan dan Penempatan Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan syarat yang dibutuhkan	Orang		
4	Jumlah pelayanan administrasi kepegawaian	Berkas		
5	Jumlah data kepegawaian yang akurat	Buku		
6	Jumlah terselesaikannya kasus-kasus sehubungan dengan pelanggaran disiplin pegawai	Orang		

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Sasaran Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Kompetensi di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PNS YANG MENGIKUTI DIKLAT KOMPETENSI	REALISASI
1. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Struktural bagi PNS	6 orang



Daerah	
2. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Fungsional bagi PNS Daerah	40 orang
3. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Kursus-kursus keterampilan	129 orang
4. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Pengawas/ Calon Pengawas Sekolah	36 orang
JUMLAH	211 orang

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Sasaran Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional Umum di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PNS YANG MENGIKUTI DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL UMUM	REALISASI
1. Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan	40 orang
2. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Peningkatan Kapasitas Sekretaris Dinas/Badan/Kantor	40 orang
3. Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	40 orang
4. Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek Penerima/Pemeriksa Hasil Pekerjaan terhadap Pengadaan Barang/Jasa	40 orang
5. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Standar Pelayanan Minimal	40 orang



6. Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek Pengendalian Intern Pemerintah	40 orang
JUMLAH	240 orang

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Sasaran Jumlah Perekrutan dan Penempatan PNS Sesuai dengan syarat yang dibutuhkan di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PEREKRUTAN DAN PENEMPATAN PNS SESUAI DENGAN SYARAT YANG DIBUTUHKAN	REALISASI
1. Jumlah penempatan pegawai sesuai dengan syarat dan kebutuhan melalui Baperjakat dan Pelantikan dan Pengambilan Sumpah Jabatan Struktural	151 orang
2. Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Penyesuaian Ijazah	29 orang
3. Jumlah PNS yang mendapatkan bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	11 orang
4. Jumlah pendaftar yang lulus Seleksi Penerimaan Praja IPDN	-
JUMLAH	191 orang

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Sasaran Jumlah Pelayanan Administrasi Kepegawaian di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 adalah sebagai berikut :



INDIKATOR KINERJA JUMLAH PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	REALISASI
1. Jumlah usulan kenaikan pangkat otomatis PNS	1.446 berkas
JUMLAH	1.446 berkas

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Sasaran Jumlah Buku Data Kepegawaian yang Akurat di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2015 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH BUKU DATA KEPEGAWAIAN YANG AKURAT	REALISASI
1. Penyusunan Buku Data Statistik Kepegawaian	1 buku
2. Penyusunan Buku Daftar Urut Kepangkatan PNS	1 buku
JUMLAH	2 buku

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Sasaran Jumlah terselesaikannya kasus-kasus sehubungan dengan pelanggaran disiplin di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH TERSELESAIKANNYA KASUS-KASUS SEHUBUNGAN DENGAN PELANGGARAN DISIPLIN	REALISASI
1. Teguran Lisan	8 orang
2. Teguran tertulis	3 orang



3. Pernyataan tidak puas secara tertulis	1 orang
4. Penundaan kenaikan pangkat selama 1 tahun	0 orang
5. Pembebasan dari jabatan	1 orang
6. Pemindehan dalam rangka penurunan jabatan setingkat lebih rendah	0 orang
7. Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS	0 orang
JUMLAH	13 orang

2. Realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2015 dan 2016

Pencapaian Kinerja yang baik juga harus dibandingkan dengan tahun yang lalu maka pada hal ini Pencapaian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai tahun 2015 akan dibandingkan dengan tahun 2016 yakni sebagai berikut :

Tabel. 9

Realisasi Kinerja

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2015 dan 2016

No	Indikator Sasaran	Satuan	Tahun 2015			Tahun 2016		
			Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja (%)
1	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat kompetensi	Orang	226	211	93.36			
2	Jumlah PNS yang mengikuti diklat	Orang	280	240	85.71			



	teknis dan fungsional umum							
3	Jumlah Perekrutan dan Penempatan Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan syarat yang dibutuhkan	Orang	1.271	190	14.95			
4	Jumlah pelayanan administrasi kepegawaian yang akurat dan tepat waktu	Berkas	900	1.446	160.67			
5	Jumlah buku data kepegawaian yang akurat	Buku	2	2	100.00			
6	Jumlah terselesaikannya kasus-kasus sehubungan dengan pelanggaran disiplin pegawai	Orang	25	13	52.00			

3. Analisis Capaian Kinerja tahun 2016.

Analisis Capaian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai untuk Tahun 2016 berdasarkan Sasaran Strategis yakni :

a. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Pertama :

Diberdayakannya seluruh aparatur pada instansi yang ada di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai



Capaian kinerja peningkatan kualitas aparatur sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan diharapkan mampu meningkatkan kinerja aparatur dan bertambahnya wawasan aparatur, diukur dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel. 11

Indikator Kinerja Sasaran Pertama

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat kompetensi	orang	226	211	93.36
2	Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis dan fungsional umum	orang	280	240	85.71

Dari data capaian kinerja pada Sasaran pertama, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator sasaran pertama yakni Jumlah PNS yang mengikuti Diklat kompetensi menunjukkan persentase capaian 93.36%, dengan target 226 orang dan terealisasi 211 orang. Dari data ini menunjukkan tidak tercapainya target yang ditetapkan diakibatkan karena beberapa lembaga pelaksana diklat memberikan kuota peserta diklat yang lebih kecil dibandingkan dengan jumlah sasaran PNS yang dapat dikirimkan oleh Pemerintah Kota Binjai.



2. Indikator sasaran kedua yaitu Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis dan fungsional umum direncanakan 280 orang dan terealisasi 240 orang sehingga persentase capaian 85.71%. Dari data ini menunjukkan tidak tercapainya target yang ditetapkan karena waktu pelaksanaan Bimtek Penerima/Pemeriksa Hasil Pekerjaan terhadap Pengadaan Barang/Jasa hanya dapat diikuti oleh satu angkatan.

b. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Kedua :

Meningkatnya kualitas kinerja dan disiplin aparatur yang ada di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai

Capaian kinerja peningkatan kualitas kinerja aparatur, administrasi kepegawaian, peningkatan disiplin aparatur dan penyediaan data kepegawaian yang akurat dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut;

Tabel. 12

Indikator Kinerja Sasaran Kedua

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Jumlah Perekrutan dan Penempatan Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan syarat yang dibutuhkan.	Orang	1.271	190	14.95
2	Jumlah pelayanan administrasi kepegawaian yang akurat dan	Berkas	900	1.446	160.67



	tepat waktu				
3	Jumlah buku data kepegawaian yang akurat	Buku	2	2	100.00
4	Jumlah terselesaikannya kasus-kasus sehubungan dengan pelanggaran disiplin	Orang	25	12	48.00

Berdasarkan capaian kinerja pada sasaran kedua, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator pertama yaitu Jumlah Perekrutan dan Penempatan Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan syarat yang dibutuhkan menunjukkan persentase capaian 14.95%, dengan target 1.271 orang dan terealisasi 190 orang. Dari data ini menunjukkan tidak tercapainya target yang ditetapkan karena sesuai dengan Pasal 71 ayat 2 Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2015 tentang Pemilihan Kepala Daerah yang tidak memungkinkan adanya mutasi jabatan 6 bulan sebelum berakhirnya masa kerja Walikota Binjai 2010-2015 sehingga tidak adanya kegiatan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan struktural. Selain itu, kegiatan penerimaan praja IPDN tidak lagi diselenggarakan oleh pemerintah daerah melainkan melalui sistem online.
2. Indikator kedua yaitu Jumlah pelayanan administrasi kepegawaian yang akurat dan tepat waktu menunjukkan persentase capaian 160.67 %, dengan target 900 berkas dan terealisasi 1.446 berkas. Hal ini menunjukkan adanya peningkatan realisasi atas target yang ditetapkan dikarenakan semakin mengertinya PNS dalam



menyusun berkas persyaratan kenaikan pangkat seperti penyusunan Surat Kinerja Pegawai (SKP).

3. Indikator ketiga yaitu jumlah buku data kepegawaian yang akurat menunjukkan persentase capaian 100 %, dengan target 2 buku dan terealisasi 2 buku. Hasil dari kegiatan ini adalah sudah tersusunnya Buku Statistik Kepegawaian dan Daftar Urut Kepangkatan Pemerintah Kota Binjai.
4. Indikator keempat yaitu jumlah terselesaikannya kasus-kasus sehubungan dengan pelanggaran disiplin pegawai menunjukkan persentase capaian 52 %, dengan target 25 orang dan terealisasi 13 orang. Dari data ini menunjukkan bahwa terdapat angka capaian yang baik karena menjelaskan bahwa menurunnya angka Pegawai Negeri Sipil di Kota Binjai yang melakukan pelanggaran disiplin pegawai.

5. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya

Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber daya dari segi anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai untuk Tahun 2016 yakni :

Tabel. 13

Realisasi Anggaran

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016

NO	PROGRAM	JUMLAH PAGU ANGGARAN (Rp)	JUMLAH REALISASI ANGGARAN (Rp)
-----------	----------------	--	---



I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	675.100.000,-	535.808.078,-
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	645.568.000,-	395.969.639,-
III	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1.009.120.460,-	799.404.100,-
IV	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	21.830.000,-	5.597.000,-
V	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	708.649.000,-	377.767.800,-
Jumlah Keseluruhannya		3.060.267.460,-	2.114.546.617,-

Berdasarkan data Anggaran Belanja tahun 2014 yang dipergunakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai pada tabel.13 (Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2014), Anggaran yang tidak dipergunakan adalah sebesar Rp. 945.720.843,- atau 30.90 %. Efisiensi anggaran ini selain karena penghematan anggaran juga disebabkan terdapatnya kegiatan yang tidak dilaksanakan seperti :

- Pengadaan pembuatan aplikasi database kepegawaian dikarenakan kebijakan e-pupns yang merupakan program nasional dari pemerintah pusat
- Kegiatan penyusunan rencana strategis (renstra) yang tidak dilaksanakan pada tahun 2016 dan ditunda pelaksanaannya pada tahun 2017 karena menunggu Visi dan Misi Walikota terpilih.



- Kegiatan pemeliharaan rutin/ berkala mebeleur karena kondisi barang meubeler di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai masih dalam kondisi baik.
- Kegiatan penyusunan buku data statistik karena kekosongan jabatan Kasubbid Dokumentasi Pengolahan data Pegawai yang mengelola data kepegawaian.
- Kegiatan pemberian bantuan penyelenggaraan penerimaan praja IPDN tidak lagi dilaksanakan oleh pemerintah daerah melainkan melalui sistem online.

6. Analisis Program dan Kegiatan tahun 2016

Analisis Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai tahun 2016 dimaksudkan untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang hal-hal yang mendukung keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan. Analisis juga bertujuan untuk mengetahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang.

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai instansi yang diberi wewenang dalam mengelola manajemen kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Binjai telah mengemban tugasnya dengan melaksanakan beberapa kegiatan yang sesuai dengan tujuan, sasaran dan program serta visi dan misi yang akan dicapai yang tercantum dalam RENSTRA 2016-2021.

Dari data hasil pengukuran kinerja, menunjukkan pelaksanaan kegiatan mencapai tingkat keberhasilan yang baik dengan memperhitungkan efisiensi dan efektivitas dari kegiatan tersebut.



Pada tahun 2016 diharapkan adanya penurunan kasus-kasus pelanggaran disiplin yang diprediksi sebanyak 25 kasus namun ternyata terdapat penurunan kasus-kasus pelanggaran disiplin menjadi 13 kasus-kasus pelanggaran disiplin, hal ini menunjukkan hal yang positif, walaupun demikian Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai perlu lebih memperhatikan dan menindaklanjutinya sehingga angka kasus-kasus pelanggaran disiplin dapat lebih berkurang.

Berikut data kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Binjai, berdasarkan hasil kinerja yang dilaksanakan melalui program dan kegiatan yang dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2016

Tabel. 14

Data Kepegawaian per 31 Desember Tahun 2016

No	Jenis Data	Jumlah
1	Jumlah PNS	5.876
2	Jumlah Jabatan Struktural (Es.II,III, dan IV)	880
3	Jumlah Jabatan yang telah diisi (Es.II,III, dan IV)	851
4	Jumlah Pejabat Struktural yang belum mengikuti diklat struktural (Es.II,III, dan IV)	582
5	Jumlah Kasus Pelanggaran disiplin	13
6	Jumlah Pegawai Yang diterbitkan SK Kenaikan Pangkatnya	722
7	Jumlah Pegawai Yang Meninggal Dunia	18
8	Jumlah Pegawai Yang Mencapai Batas Usia Pensiun (BUP)	



Hal-hal yang mendukung keberhasilan kegiatan, diterapkannya kebijakan :

1. Menerapkan pola “ The Right Man in The Right Place and The Right Man Behind The Right Job ”
2. Meningkatkan Pendidikan dan Latihan Aparatur
3. Meningkatkan pemberdayaan Aparatur sesuai dengan kompetensinya
4. Memberikan kesempatan peningkatan pendidikan formal pada aparatur
5. Mengoptimisasi pemanfaatan teknologi informasi (E-Goverment)

Hal-hal yang menghambat keberhasilan kegiatan antara lain :

- a. Proses penyelesaian administrasi kepegawaian yang masih mengalami keterlambatan dalam penyelesaian, seperti penetapan dan pemberian Surat Keputusan kenaikan pangkatnya Gol. IV/c ke atas ditetapkan oleh Presiden RI, dan langsung disampaikan kepada yang bersangkutan selalu mengalami keterlambatan.
- b. Masih kurang akuratnya data Kepegawaian yang ada pada SIMPEG dan kurangnya wewenang Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai dalam Pengaksesan Data yang ada pada SAPK.
- c. Sulit mengukur kinerja aparatur yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan.
- d. Pemberdayaan Jabatan Fungsional yang masih kurang optimal.
- e. Tidak terlaksananya pengadaan pembuatan aplikasi database kepegawaian sebagai unsur penunjang sarana dan prasarana kegiatan karena pelaksanaan e-pupns sebagai program nasional pendataan pegawai secara nasional.



Untuk menghadapi berbagai masalah yang datang baik dari lingkungan intern maupun ekstern, di bawah ini akan diuraikan strategi pemecahan permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program strategi tahun 2016 :

1. Untuk mendukung kelancaran program yang telah ditetapkan sebagaimana yang telah dirinci dalam berbagai kegiatan, agar masing-masing bidang merencanakan lebih awal untuk pelaksanaannya.
2. Mengingat pangkat adalah suatu penghargaan bagi PNS, ada baiknya kenaikan pangkat golongan ruang IV/a s/d IV/e penetapannya ditetapkan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah Propinsi atau Kab/Kota setelah mendapat persetujuan dari BKN.
3. Agar Pejabat pengambil kebijakan/pengambil keputusan mengusulkan/ mengangkat PNS yang memenuhi syarat sesuai dengan ketentuan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2002 tentang perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural
4. Diperlukan perencanaan program yang lebih memadai yang dituangkan dalam bentuk kegiatan untuk menata pelayanan administrasi dan data kepegawaian
5. Melaksanakan monitoring data kepegawaian ke setiap SKPD sehingga diperoleh data yang akurat
6. Meningkatkan kegiatan pembinaan terhadap PNS untuk mengurangi kasus-kasus pelanggaran disiplin



7. Melaksanakan koordinasi kepada BKN Kanreg VI Medan dalam penerapan SAPK sehingga data Kepegawaian Pemko Binjai dapat diakses dengan mudah.
8. Merencanakan pengadaan barang dan jasa dengan memperhitungkan kenaikan harga akibat pengaruh fluktuasi ekonomi.

B. REALISASI ANGGARAN TAHUN 2016

Realisasi belanja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2016 adalah sebagai berikut:

Tabel. 15

Realisasi Anggaran Belanja Langsung
Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai
Tahun 2016

No	Program dan Kegiatan	Jumlah Pagu (Rp)	Jumlah Realisasi Anggaran (Rp)	% Realisasi Anggaran
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	675.100.000,-	535.808.078,-	79.37



1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	19.900.000,-	15.733.130,-	79.06
2.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	190.000.000,-	123.644.898,-	65.08
3.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	81.600.000,-	70.680.000,-	86.62
4.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	53.600.000,-	46.440.000,-	86.64
5.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	70.000.000,-	68.861.400,-	98.37
6.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	75.000.000,-	62.702.200,-	83.60
7.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	37.500.000,-	33.226.500,-	88.60
8.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	17.500.000,-	15.113.850,-	86.36
9.	Penyediaan Makanan dan Minuman	20.000.000,-	12.287.000,-	61.44
10.	Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	110.000.000,-	87.119.100,-	79.20



II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	645.568.000,-	395.969.639,-	61.34
1.	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	25.600.000,-	24.640.000,-	96.25
2.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	57.000.000,-	54.055.500,-	94.83
3.	Pengadaan mebeleur	160.400.000,-	139.342.000,-	86.87
4.	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	100.000.000,-	44.225.000,-	44.23
5.	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	91.668.000,-	36.235.625,-	39.53
6.	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	51.500.000,-	11.576.514,-	22.48
8.	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	51.400.000,-	48.645.000,-	94.64
7.	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Mebeleur	8.000.000,-	0,00,-	0.00



8.	Pembuatan Website	50.000.000,-	37.250.000,-	74.50
9.	Pembuatan Aplikasi Database Kepegawaian	50.000.000,-	0,00,-	0.00
III	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1.009.120.460,-	799.404.100,-	79.22
1.	Bimbingan Teknis Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	43.138.000,-	40.002.500,-	92.73
2.	Bimbingan Teknis Penerima/Pemeriksa Hasil Pekerjaan Terhadap Pengadaan Barang/ Jasa	78.526.000,-	39.362.000,-	50.13
3.	Pendidikan dan Pelatihan Standar Pelayanan Minimal	57.842.000,-	53.671.000,-	92.79
4.	Bimbingan Teknis Pengendalian Intern Pemerintah	43.532.000,-	39.198.000,-	90.04
5.	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	228.047.000,-	169.350.000,-	74.26
6.	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	56.256.230,-	53.681.000,-	95.42



	bagi PNS Daerah			
7.	Pendidikan dan Pelatihan Kursus-kursus Keterampilan	346.000.000,-	261.430.000,-	75.56
8.	Pendidikan dan Pelatihan Pengawas/ Calon Pengawas Sekolah	56.256.230,-	49.850.100,-	88.61
9.	Bimbingan Teknis Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan	42.719.000,-	37.165.000,-	87.00
10.	Pendidikan dan Pelatihan Peningkatan Kapasitas Sekretaris Dinas/ Badan/ Kantor	56.804.000,-	55.694.500,-	98.05
V.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	21.830.000,-	5.597.000,-	25.64
1.	Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP)	6.830.000,-	5.597.000,-	81.95
2.	Penyusunan Rencana Strategis (Renstra)	15.000.000,-	0.00,-	0.00



VI.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	708.649.000,-	377.767.800,-	53.31
1.	Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	65.825.000,-	59.164.400,-	89.88
2.	Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	38.480.000,-	33.260.000,-	86.43
3.	Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	376.500.000,-	234.250.000,-	62.22
4.	Penyelenggaraan penerimaan Praja IPDN	12.750.000,-	0.00,-	0.00
5.	Penelitian dan penyeleksian Berkas usulan Satya Lencana Karya Satya	12.810.000,-	9.191.000,-	71.75
6.	Penyelenggaraan Sumpah/Janji PNS	14.866.000,-	10.856.000,-	73.03
7.	Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan	78.320.000,-	5.540.000,-	7.07
8.	Pelantikan dan Pengambilan Sumpah	75.644.000,-	7.788.800,-	10.30



	Jabatan Struktural			
9.	Pelaksanaan Ujian Penyesuaian Ijazah	9.301.000,-	7.286.700,-	78.34
10.	Penyusunan Buku Data Statistik Kepegawaian	7.436.500,-	0.00,-	0.00
11.	Penyusunan Buku Daftar Urut Kepangkatan PNS	8.161.500,-	3.650.900,-	44.73
12.	Pengumpulan Data Wajib LHKPN di Lingkungan Pemerintahan Kota Binjai	8.555.000,-	6.780.000,-	79.25
Jumlah Keseluruhannya		3.060.267.460,-	2.114.546 617,-	69.10



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja (LK) Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan terhadap penggunaan Anggaran Tahun 2016 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Dengan melihat Rencana Kinerja dan hasil pencapaian rencana tingkat capaian yang diperoleh serta kesesuaian antara tujuan dan sasaran terhadap visi dan misi yang akan dicapai menunjukkan bahwa Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai telah melaksanakan tugas yang diembannya dengan baik, namun dalam pelaksanaannya juga mengalami hambatan baik dari intern maupun ekstern.

Melalui hasil pembuatan Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi pejabat pembuat keputusan untuk dapat lebih memperhatikan kesejahteraan dan meningkatkan kualitas aparatur.



Dan diharapkan pada tahun yang akan datang Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai dapat melaksanakan pelayanan yang lebih optimal terhadap aparatur maupun instansi yang terkait lainnya dengan meningkatkan sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas serta meningkatkan kualitas sumber daya aparatur dengan melaksanakan kegiatan pembinaan dan sosialisasi serta bimbingan teknis yang bertujuan untuk pengembangan sumber daya aparatur.