



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAHER**

Jabatan : Pengadministrasian Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **YULIA ELKA**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Perencanaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

YULIA ELKA

NIP. 19620731 198703 2 010

PIHAK PERTAMA

Pengadministrasian Kepegawaian

MAHER

NIP. 19650511 199303 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AMBU, S.Sos**

Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **YULIA ELKA**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Perencanaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

YULIA ELKA

NIP. 19620731 198703 2 010

PIHAK PERTAMA

Pengelola Kepegawaian

AMBU, S.Sos

NIP. 19750525 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AUFRIDA TITI LASMINI**

Jabatan : Pengadministrasian Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **YULIA ELKA**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Perencanaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

YULIA ELKA

NIP. 19620731 198703 2 010

PIHAK PERTAMA

Pengadministrasian Kepegawaian

AUFRIDA TITI LASMINI

NIP. 19611111 199303 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TAUFIEQ HIDAYAT**

Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **YULIA ELKA**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Perencanaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

YULIA ELKA

NIP. 19620731 198703 2 010

PIHAK PERTAMA

Pengelola Kepegawaian

TAUFIEQ HIDAYAT

NIP. 19850918 200604 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FITRIATUL MUJAHIDAH, S.Hi**

Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **YULIA ELKA**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Perencanaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

YULIA ELKA

NIP. 19620731 198703 2 010

PIHAK PERTAMA

Pengelola Kepegawaian

FITRIATUL MUJAHIDAH, S.Hi

NIP. 19820808 201001 2 033



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EKA SAPUTRA WIJAYA, S.Sos**
Jabatan : Pemproses Rencana Kerja Anggaran
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JHON ALISON**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Sub Bagian Perencanaan
dan Evaluasi


JHON ALISON
NIP. 19650611 199303 1 010

PIHAK PERTAMA
Pemproses Rencana Kerja Anggaran


EKA SAPUTRA WIJAYA, S.Sos
NIP. 19870719 200604 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHAMMAD JUPRIANSYAH**

Jabatan : Pengadministrasi Perencanaan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JHON ALISON**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Perencanaan
dan Evaluasi


JHON ALISON
NIP. 19650611 199303 1 010

PIHAK PERTAMA

Pengadministrasi Perencanaan dan
Evaluasi


MOHAMMAD JUPRIANSYAH
NIP. 19831203 200604 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD NOOR FADILLAH**

Jabatan : Pemproses Rencana Kerja Anggaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JHON ALISON**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Perencanaan
dan Evaluasi

JHON ALISON

NIP. 19650611 199303 1 010

PIHAK PERTAMA

Pemproses Rencana Kerja Anggaran

MUHAMMAD NOOR FADILLAH

NIP. 19840712 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MICHAEL PAIMARUM TRIGUNAWAN**

Jabatan : Pengadministrasi Perencanaan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JHON ALISON**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

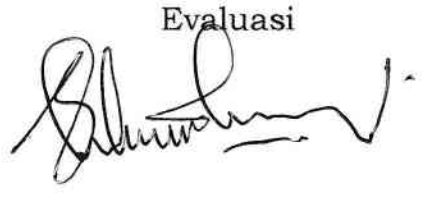
Kepala Sub Bagian Perencanaan
dan Evaluasi


JHON ALISON

NIP. 196506111993031010

PIHAK PERTAMA

Pengadministrasi Perencanaan dan
Evaluasi


MICHAEL PAIMARUM TRIGUNAWAN

NIP. 198104122012121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SONDANG LITA NULI, A.Md**

Jabatan : Pengolah Daftar Gaji

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FRIDAE, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Keuangan dan
Aset

FRIDAE, S.E.

NIP. 19680223 199103 2 005

PIHAK PERTAMA

Pengolah Daftar Gaji

SONDANG LITA NULI, A.Md

NIP. 19840418 201001 2 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOLIADI**

Jabatan : Pembantu Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FRIDAE, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Keuangan dan
Aset


FRIDAE, S.E.

NIP. 19680223 199103 2 005

PIHAK PERTAMA

Pembantu Bendahara Pengeluaran


MOLIADI

NIP. 19720810 199303 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **GATOT SUHERMANTO, S.E.**

Jabatan : Pembantu Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FRIDAE, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Keuangan dan
Aset


FRIDAE, S.E.

NIP. 19680223 199103 2 005

PIHAK PERTAMA

Pembantu Bendahara Pengeluaran


GATOT SUHERMANTO, S.E.
NIP. 19741107 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALEXANDRO A.H. KANDOU, SH**

Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FRIDAE, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Sub Bagian Keuangan dan
Aset


FRIDAE, S.E.

NIP. 19680223 199103 2 005

PIHAK PERTAMA

Bendahara Pengeluaran


ALEXANDRO A.H. KANDOU, SH

NIP. 19841117 200604 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD SAFWANI**
Jabatan : Pengelola Ketertiban Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY
NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA
Pengelola Ketertiban Umum

ACHMAD SAFWANI
NIP. 19720915 200604 1 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERI SUSANTO**

Jabatan : Pengelola Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY
NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA
Pengelola Ketertiban Umum

HERY SUSANTO
NIP. 19720711 200604 1 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DELIN SURIANSYAH**
Jabatan : Pengelola Ketertiban Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY
NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA
Pengelola Ketertiban Umum

DELIN SURIANSYAH
NIP. 19760206 200604 1 015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **GUNARDO**
Jabatan : Pengelola Ketertiban Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum

PIHAK PERTAMA
Pengelola Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY
NIP. 19600209 198608 2 001

GUNARDO
NIP. 19770921 200604 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURYA HERNANDO**
Jabatan : Pengelola Ketertiban Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY
NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA
Pengelola Ketertiban Umum

SURYA HERNANDO
NIP. 19860615 201212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BOBBY**

Jabatan : Pengelola Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY

NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA

Pengelola Ketertiban Umum

BOBBY

NIP. 19800710 201212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JALA RAMBANG JHONSON**

Jabatan : Pengelola Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY
NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA
Pengelola Ketertiban Umum

JALA RAMBANG JHONSON
NIP. 19700609 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAMBANG KRISTIAN**
Jabatan : Pengelola Ketertiban Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum


Dra. FREE NESSY

NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA
Pengelola Ketertiban Umum


BAMBANG KRISTIAN

NIP. 19800501 201212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **APRIANTHO**
Jabatan : Pengolah Data Ketertiban Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY
NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA
Pengelola Pengendalian dan
Operasional

APRIANTHO
NIP. 19780421 200604 1 027



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOVIA GUNAWAN**

Jabatan : Pengolah Data Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY

NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA

Pengelola Pengendalian dan
Operasional

NOVIA GUNAWAN

NIP. 19851126 200604 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMANUEL VICTOR**

Jabatan : Pengolah Data Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. FREE NESSY**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Ketertiban Umum

Dra. FREE NESSY
NIP. 19600209 198608 2 001

PIHAK PERTAMA
Pengelola Pengendalian dan
Operasional

IMANUEL VICTOR
NIP. 19850706 200604 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YOSEADI**

Jabatan : Pengelola Operasional dan Pembinaan Personil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADI**

Jabatan : Kepala Seksi Operasional dan Pembinaan Personil

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Operasional dan
Pembinaan Personil

RACHMADI

NIP. 19650315 199203 1 014

PIHAK PERTAMA
Pengelola Pengendalian dan
Operasional

YOSEADI

NIP. 19720915 200604 1 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUSALIE**

Jabatan : Pengelola Operasional dan Pembinaan Personil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADI**

Jabatan : Kepala Seksi Operasional dan Pembinaan Personil

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Operasional dan
Pembinaan Personil



RACHMADI

NIP. 19650315 199203 1 014

PIHAK PERTAMA
Pengelola Pengendalian dan
Operasional



RUSALIE

NIP. 19750501 201212 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYUKRIANSYAH**

Jabatan : Pengelola Operasional dan Pembinaan Personil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADI**

Jabatan : Kepala Seksi Operasional dan Pembinaan Personil

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Operasional dan
Pembinaan Personil

RACHMADI

NIP. 19650315 199203 1 014

PIHAK PERTAMA
Pengelola Pengendalian dan
Operasional

SYUKRIANSYAH

NIP. 19830701 201212 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SIMON**

Jabatan : Pengelola Operasional dan Pembinaan Personil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADI**

Jabatan : Kepala Seksi Operasional dan Pembinaan Personil

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Operasional dan
Pembinaan Personil

RACHMADI

NIP. 19650315 199203 1 014

PIHAK PERTAMA
Pengelola Pengendalian dan
Operasional

SIMON

NIP. 19700101 200604 1 024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUSUP**

Jabatan : Pengelola Operasional dan Pembinaan Personil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADI**

Jabatan : Kepala Seksi Operasional dan Pembinaan Personil

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Operasional dan
Pembinaan Personil

RACHMADI

NIP. 19650315 199203 1 014

PIHAK PERTAMA
Pengelola Pengendalian dan
Operasional

YUSUP

NIP. 19760717 201212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **UNDET**

Jabatan : Pengelola Operasional dan Pembinaan Personil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADI**

Jabatan : Kepala Seksi Operasional dan Pembinaan Personil

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Operasional dan
Pembinaan Personil

RACHMADI

NIP. 19650315 199203 1 014

PIHAK PERTAMA
Pengelola Pengendalian dan
Operasional

UNDET

NIP. 19730825 200604 1 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SIMON MARIN**

Jabatan : Pengolah Data Operasional dan Pembinaan Personil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADI**

Jabatan : Kepala Seksi Operasional dan Pembinaan Personil

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Operasional dan
Pembinaan Personil

RACHMADI

NIP. 19650315 199203 1 014

PIHAK PERTAMA
Pengolah Data Pengendalian dan
Operasional

SIMON MARIN

NIP. 19820717 200604 1 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JEFRI KRISTIANTO**

Jabatan : Pengolah Data Operasional dan Pembinaan Personil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMADI**

Jabatan : Kepala Seksi Operasional dan Pembinaan Personil

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Operasional dan
Pembinaan Personil

RACHMADI

NIP. 19650315 199203 1 014

PIHAK PERTAMA
Pengolah Data Pengendalian dan
Operasional

JEFRI KRISTIANTO

NIP. 19740807 201212 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MELIAKI**

Jabatan : Pengolah Data Kewaspadaan Dini

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUNTING M. SIGAI**

Jabatan : Kepala Seksi Kewaspadaan Dini

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Kewaspadaan Dini

RUNTING M. SIGAI

NIP. 19650429 198703 1 006

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data Kewaspadaan Dini

MELIAKI

NIP. 19830520 201212 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LIUSANTO**

Jabatan : Pengolah Data Kewaspadaan Dini

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUNTING M. SIGAI**

Jabatan : Kepala Seksi Kewaspadaan Dini

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Kewaspadaan Dini

RUNTING M. SIGAI

NIP. 19650429 198703 1 006

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data Kewaspadaan Dini

LIUSANTO

NIP. 19830602 201212 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SETIAWAN**
Jabatan : Pengolah Data Kewaspadaan Dini
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUNTING M. SIGAI**
Jabatan : Kepala Seksi Kewaspadaan Dini
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Kewaspadaan Dini

PIHAK PERTAMA
Pengolah Data Kewaspadaan Dini


RUNTING M. SIGAI
NIP. 19650429 198703 1 006


SETIAWAN
NIP. 19750907 201212 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INSYAHAN**

Jabatan : Pengolah Data Bimbingan dan Penyuluhan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DORTAN MARPAUNG, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Bimbingan dan Penyuluhan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Bimbingan dan
Penyuluhan

DORTAN MARPAUNG, S.H.
NIP. 19680105 199003 1 006

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data Bimbingan dan
Penyuluhan

INSYAHAN
NIP. 19690414 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SADIKINNOOR, S.Sos**

Jabatan : Penyusun Program Kegiatan Bimbingan dan Penyuluhan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DORTAN MARPAUNG, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Bimbingan dan Penyuluhan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Bimbingan dan
Penyuluhan

DORTAN MARPAUNG, S.H.
NIP. 19680105 199003 1 006

PIHAK PERTAMA

Penyusun Program Kegiatan
Bimbingan dan Penyuluhan

SADIKINNOOR, S.Sos
NIP. 19740717 200604 1 023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUSUA**

Jabatan : Pengolah Data Bimbingan dan Penyuluhan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DORTAN MARPAUNG, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Bimbingan dan Penyuluhan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Bimbingan dan
Penyuluhan

DORTAN MARPAUNG, S.H.
NIP. 19680105 199003 1 006

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data Bimbingan dan
Penyuluhan

YUSUA
NIP. 19810602 200604 1 021



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERLAN DANIEL MANTIR, S.E**
Jabatan : Analis Program Kerja Sama Lembaga
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **REANSON GANTAR, S.H**
Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Hubungan Antar
Lembaga

REANSON GANTAR, S.H
NIP. 19660719 199003 1 009

PIHAK PERTAMA
Analis Program Kerja Sama Lembaga

ERLAN DANIEL MANTIR, S.E
NIP. 19820503 200604 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RENTAS, S.H**

Jabatan : Analis Program Kerja Sama Lembaga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **REANSON GANTAR, S.H**

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Hubungan Antar
Lembaga

REANSON GANTAR, S.H

NIP. 19660719 199003 1 009

PIHAK PERTAMA

Analisis Program Kerja Sama Lembaga

RENTAS, S.H

NIP. 19770329 200604 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUDIN**

Jabatan : Pengolah Data Hubungan Antar Lembaga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **REANSON GANTAR, S.H**

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Hubungan Antar
Lembaga

REANSON GANTAR, S.H

NIP. 19660719 199003 1 009

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data Hubungan Antar
Lembaga

NUDIN

NIP. 19700405 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI JAMILAH SRIKANDI**

Jabatan : Penyidik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZAINUDDIN**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Penegakan

ZAINUDDIN

NIP. 19640818 198603 1 025

PIHAK PERTAMA
Penyidik

ANDI JAMILAH SRIKANDI

NIP. 19720810 199303 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DODY JUNAEDI HUTABARAT, S.E**

Jabatan : Penyidik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZAINUDDIN**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Penegakan

ZAINUDDIN

NIP. 19640818 198603 1 025

PIHAK PERTAMA
Penyidik

DODY JUNAEDI HUTABARAT, S.E

NIP. 19850822 200604 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURYADI**

Jabatan : Pengolah Data Penegakan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZAINUDDIN**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Penegakan

ZAINUDDIN

NIP. 19640818 198603 1 025

PIHAK PERTAMA
Pengolah Data Penegakan

SURYADI

NIP. 19720425 200604 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EKLI**

Jabatan : Pengolah Data dan Informasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PRANOTO, S.Sos**

Jabatan : Kepala Seksi Data dan Informasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Data dan Informasi

PRANOTO, S.Sos

NIP. 19691211 199112 1 001

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data dan Informasi

EKLI

NIP. 19690706 200604 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAMBANG HERIYANTO**
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PRANOTO, S.Sos**
Jabatan : Kepala Seksi Data dan Informasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,
Kepala Seksi Data dan Informasi

PRANOTO, S.Sos

NIP. 19691211 199112 1 001

PIHAK PERTAMA
Pengolah Data dan Informasi

BAMBANG HERIYANTO

NIP. 19760126 201212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FURNA YOYON**

Jabatan : Pengolah Data dan Informasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PRANOTO, S.Sos**

Jabatan : Kepala Seksi Data dan Informasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Data dan Informasi

PRANOTO, S.Sos

NIP. 19691211 199112 1 001

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data dan Informasi

FURNA YOYON

NIP. 19830301 201212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KAMAL HASAN ALI**

Jabatan : Pengolah Data Pelatihan dan Mobilisasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BERTHAE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Mobilisasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Pelatihan dan
Mobilisasi

BERTHAE, S.Kom

NIP. 19710529 199904 2 001

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data Pelatihan dan
Mobilisasi

KAMAL HASAN ALI

NIP. 19690416 200604 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan ~~ak~~untabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YULIA JASMINE**

Jabatan : Pengolah Data Pelatihan dan Mobilisasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BERTHAE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Mobilisasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Pelatihan dan
Mobilisasi

BERTHAE, S.Kom

NIP. 19710529 199904 2 001

PIHAK PERTAMA

Pengolah Data Pelatihan dan
Mobilisasi

YULIA JASMINE

NIP. 19859729 201212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BENIE**

Jabatan : Penyusun Program Kegiatan Pelatihan dan Mobilisasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BERTHAE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Mobilisasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2018

PIHAK KEDUA,

Kepala Seksi Pelatihan dan
Mobilisasi

BERTHAE, S.Kom

NIP. 19710529 199904 2 001

PIHAK PERTAMA

Penyusun Program dan Kegiatan
Pelatihan dan Mobilisasi

BENIE

NIP. 19750611 200604 1 011