

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Sosial Kota Palangka Raya 2013 – 2018, merupakan penjabaran visi, misi, dan program kerja kepala dinas periode tersebut. Renstra ini menjadi acuan dalam penyusunan rencana tahunan berupa Rencana Kerja (Renja) dan merupakan gambaran masa depan yang diinginkan masyarakat Palangka Raya. Untuk mewujudkan keinginan tersebut Dinas Sosial Kota Palangka Raya menetapkan visi, misi dan program kerja seperti berikut :

VISI

**TERWUJUDNYA KEMANDIRIAN KESEJAHTERAAN SOSIAL PMKS
MELALUI PEMBERDAYAAN PSKS YANG PROFESIONAL**

MISI

1. Mewujudkan keberfungsian sosial masyarakat dan potensi/sumber kesejahteraan
2. Mewujudkan kualitas SDM Aparatur yang handal, berdedikasi dan profesional
3. Memperkuat Ketahanan sosial melalui upaya memperkecil kesenjangan sosial dengan memberikan perhatian kepada masyarakat yang kurang beruntung dan rentan kesejahteraan sosial.
4. Mewujudkan masyarakat yang beriman dan bertakwa serta kerukunan umat beragama.

B. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan :

Penetapan Tujuan Merupakan penjabaran dari pernyataan misi, dimana melalui pernyataan tujuan ini dapat memperjelas visi dan misi Dinas Sosial Kota Palangka Raya. Sesuai kewenangan yang dimiliki Dinas Sosial Kota Palangka Raya tujuan yang ingin dicapai adalah :

1. Menurunkan Tingkat Permasalahan Sosial.
2. Meningkatkan Mutu Lingkungan

Sasaran

Sedangkan sasaran yang ingin dicapai Dinas Sosial Kota Palangka Raya Tahun 2017 adalah :

1. Meningkatnya jumlah pekerja sosial dan penyuluh kesejahteraan sosial.
2. Meningkatnya akses kualitas kesejahteraan sosial bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial (PMKS).
3. Meningkatnya sarana dan prasarana bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial
4. Meningkatkan kemampuan tanggap bencana

C. PROGRAM-PROGRAM PRIORITAS

Program adalah merupakan kumpulan kegiatan nyata, sistematis dan terpadu yang dilaksanakan oleh Dinas Sosial Kota Palangka Raya sebagai tindak lanjut perumusan kebijaksanaan. Penetapan Program merupakan program pokok yang ditetapkan secara selektif dalam substansi strategi pencapaian tujuan dan sasaran dari Dinas Sosial Kota Palangkaraya.

1. Program pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
6. Program Peningkatan Kesiapsiagaan Bencana
7. Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) lainnya.
8. Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial
9. Program Pembinaan Anak Terlantar
10. Program Pembinaan Para Penyandang Cacat dan Trauma
11. Program Pembinaan eks Penyandang Penyakit Sosial (eks Narapidana, PSK, Narkoba dan Penyakit Sosial lainnya)
12. Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial
13. Program Rehabilitasi dan Rekontruksi

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Nama SKPD : DINAS SOSIAL
Kabupaten/Kota : PALANGKA RAYA
Tahun Anggaran : 2017

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA			TARGET
			URAIAN	SATUAN	
1	Meningkatnya jumlah pekerja sosial dan Penyuluh Kesejahteraan Sosial	1	Jumlah Peksos yang sudah mengikuti Diklat Sertifikasi bidang Kesejahteraan Sosial	org	16
2	Meningkatnya akses kualitas kesejahteraan sosial bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial (PMKS)	1	Rasio Penyandang ODK, LU serta PKH yang menerima Jamsos	Persen	110
		2	Penurunan jumlah PMKS	Orang	2500
		3	Persentase PMKS Skala Kota yang menerima program pemberdayaan sosial melalui Kelompok Usaha Bersama (KUBE) atau kelompok sosial sejenis lainnya	Persen	90
		4	Terbinanya anak terlantar yang terdapat di Kota Palangka Raya	Orang	90
		5	Meningkatnya jumlah penerima program pelayanan rehabilitasi kesejahteraan sosial	Orang	90
		6	Meningkatnya jumlah penerima program pelayanan rehabilitasi kesejahteraan sosial	Orang	90
3	Meningkatnya sarana dan prasarana bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial	1	Rasio Panti sosial yang mendapat pembinaan pemerintah (panti sosial yang dibina/jumlah panti sosial)	Panti	18
4	Meningkatnya kemampuan tanggap bencana	1	Presentase korban bencana skala kota yang menerima bantuan sosial selama masa tanggap darurat	Persen	100
		2	Presentase (%) korban bencana skala kota yang dievakuasi dengan menggunakan sarana prasarana tanggap darurat lengkap	Persen	100

Palangka Raya,

Kepala Dinas Sosial
Kota Palangka Raya,

H. AKHMAD FAULIANSYAH, SH
Pembina Utama Muda
NIP. 19630118 198211 1 001

LAMPIRAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
(IKU)

LAMPIRAN KINERJA INDIVIDU
(IKI)

LAMPIRAN RENCANA AKSI TAHUN 2017
TABLE C.1

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA