



Pada tanggal 12 sampai dengan 15 Agustus 2024, Plt. Asisten Administrasi Umum Sekretaris Daerah Kota Palangka Raya (Dr. Alman P Pakpahan, S.H.,M.H), Plt. Kepala BKPSDM (Mardian Ardi, S.T.,M.T) Kepala Bidang Penilaian Kinerja,Pengembangan Karir dan Pembinaan Aparatur (Yuririn Richi, S.IP.,M.AP) Asesor SDM Aparatur Ahli Muda (Masrukin, S.Sos.,M.AP dan Santosa Wibowo, S.Psi) Analis SDM Aparatur (Ona Surya Guntur Silam, S.Sos) melaksanakan Perjalanan Dinas Luar dengan tujuan Biro SDM Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Republik Indonesia dan Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) di Jakarta.

Maksud dan tujuan ke Biro SDM BPKP adalah kaji banding Penerapan *Assesment Center* sebagai Metode menuju Manajemen Talenta yang berbasis Sistem Merit. Kunjungan BKPSDM di terima oleh Bapak Dadang Kurnia, M.M.,M.BA (Asesor SDM Aparatur Ahli Madya Utama), Ibu Nurul Misbah, M.Psi. Psikolog (Asesor SDM Aparatur ahli Madya sekaligus ketua Organisasi Profesi Asesor (IASA) dan tim dari *Assesment Center* serta Biro SDM khususnya yang menangani Manajemen Talenta dan Sistem Merit. Di ketahui bahwa BPKP sudah menerapkan Metode *Assesment Center* sejak tahun 2002 dan saat ini sudah terkelola dengan profesional dari SDM, Sarana Prasarana hingga *tools* yang sudah terdigitalisasi dan itu memudahkan untuk identifikasi potensi, pemetaan dan pengembangan kompetensi, promosi rotasi hingga *talent pool*. Hal ini yang membuat Indeks Sistem Merit BPKP mendapat Predikat Sangat Baik.

Sedangkan pada Komisi ASN di terima oleh bapak IGN Agung Y Endrawan, S.H.,M.H dan Iwan Fuad ,dan diketahui aspek aspek apa saja yang diperlukan untuk melakukan Uji Kompetensi JPT Pratama dan data dukung (*evidence*) yang diperlukan dalam Indeks Penilaian Sistem Merit.