



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Pemerintah Kota Palangka Raya selaku pengemban amanah masyarakat Kota Palangka Raya melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kota Palangka Raya yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia No.29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Penyusunan Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen RPJMD 2013-2018 maupun RKPD Tahun 2014. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja Pemerintah Kota Palangka Raya ini didasarkan pada Penetapan Kinerja dan Perubahan Indikator Kinerja Utama RPJMD 2013-2018 sebagai upaya penyesuaian atau penyelarasan RPJMD terhadap RPJMN 2013-2018.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pelaksanaan kegiatan Kecamatan Jekan Raya bersama dengan kegiatan yang dilaksanakan oleh Instansi/UPT/UPTD diharapkan dapat mendukung salah satu tujuan pembangunan daerah tahun 2016-2018 yaitu Terciptanya sistem pemerintahan yang baik dan demokratis. Adapun sasaran yang akan dikerjakan oleh Kecamatan Jekan Raya dalam rangka mendukung keberhasilan pembangunan 2013-2018 sebagaimana tercantum dalam RPJMD sebagai berikut :

1. Meningkatnya kinerja penyelenggaraan tata pemerintahan yang baik dan bersih,
2. Meningkatnya profesionalisme aparatur daerah,
3. Meningkatnya kemampuan dan kemandirian daerah dalam mendukung pembangunan daerah.

4. Menguatnya kelembagaan lokal yang mampu mengakomodasi tuntutan perubahan dan berperan aktif dalam pembangunan daerah,
5. Meningkatnya hubungan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak,
6. Terwujudnya keberhasilan otonomi daerah yang seimbang yang didukung *stakeholders* (pemangku kepentingan) dalam mempercepat kesejahteraan rakyat dan pelayanan umum.

Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada hasil reviu indikator Kinerja Utama SKPD berdasarkan Keputusan Walikota Palangka Raya Nomor 49 Tahun 2017 telah ditetapkan 1 (satu) sasaran dengan 1 (satu) Indikator Kinerja Utama dengan rinci indikator kinerja SKPD Kecamatan Jekan Raya yang tercantum dalam tabel di bawah ini.

Tabel. 3.1
Indikator Kinerja Utama Kantor Kecamatan Jekan Raya

No	Indikator	Kondisi kinerja pada awal periode RPJMD	Target Sasaran Setiap Tahun					Kondisi kinerja pada akhir periode RPJMD
			Tahun I	Tahun II	Tahun III	Tahun IV	Tahun V	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1.	Persentase Lembaga masyarakat yang di bina	530	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	

Secara umum Kecamatan Jekan Raya Kota Palangka Raya telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam IKU Kecamatan. Hal ini dapat kita lihat pada perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2018 pada table di bawah ini :



1. Analisis Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini

Tabel 3.2
Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2018

No	Indikator Kinerja Utama	Kegiatan (Out Put)	Satuan	Target 2018	Realisasi 2018	Capaian (%) 2018
1	2	3	4	5	6	7
1	Persentase Lembaga masyarakat yang di bina	1 PKK Kecamatan, 4 PKK Kelurahan, 4 LKK Kelurahan, 50 Posyandu, 16 Orang Damang/Mantir Adat, 358 Rt/Rw, 1 Festival Bantaran Sungai, 1 Musrenbang Kecamatan, 4 Musrenbang Kelurahan, 94 Poskamling	Persentase (%)	(100 %)	100 %	100.3%

Pada Tabel diatas dapat kita lihat bahwa SOPD Kecamatan Jekan Raya dengan Indikator Kinerja Utama adalah Persentase Lembaga Masyarakat yang di bina adalah dapat mencapai sebesar 100.3 persen (%) dari jumlah 555 lembaga yang di bina.