



Pada tanggal 18 November s/d 24 November 2024 bertempat di UPT.BKN Palangka Raya dan SMPN 2 di laksanakan kegiatan Assessment Potensi dan Kompetensi dengan menggunakan Metode Computer Assisted Competency Test (CACT) bagi 1.347 orang PNS dari berbagai Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya. Kegiatan ini merupakan yang kedua kalinya setelah pada Bulan Februari 2024 telah di laksanakan bagi 244 orang PNS.

Plt. Kepala BKPSDM Kota Palangka Raya, Mardian Ardi, S.T.,M.T dalam arahannya menyampaikan bahwa kegiatan Asesment dengan metode CACT merupakan salah satu upaya Pemerintah Kota Palangka Raya untuk terus meningkatkan Indeks Sistem Merit yang saat ini sudah berada di kategori Baik dengan nilai 290, selain itu Asesment Potensi dan kompetensi merupakan salah satu aspek dalam penilaian Manajemen Talenta (Talent Pool). Tujuan Asesment dengan Metode CACT adalah untuk pemetaan serta profil potensi dan kompetensi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya.

Kegiatan tersebut dilaksanakan oleh Bidang Penilaian Kinerja, Pengembangan Karir dan Pembinaan Aparatur (PK2PA) termasuk Asesor pada BKPSDM juga bekerjasama dengan Tim Asesor dari Pusat Penilaian Potensi dan Kompetensi (Puspenkom) ASN BKN, BKN Kantor Regional VIII Banjarmasin, UPT BKN Palangka Raya dan SMPN 2 Palangka Raya.