



TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI

TAHUN 2021

BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
KOTA PALANGKA RAYA



PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
INSPEKTORAT

Jalan Tjilik Riwut No. 98 Km. 5,5 Telepon/Fax (0536) 3231463
PALANGKA RAYA 73112

Palangka Raya, 30 Maret 2022

Nomor : 700/25/LHE-AKIP/INSP/III.b/2022
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah, Penelitian
dan Pengembangan
Kota Palangka Raya Tahun 2021

Kepada
Yth. Kepala Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah,
Penelitian dan Pengembangan
Kota Palangka Raya
di -
Palangka Raya

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk memperoleh informasi tentang tingkat akuntabilitas kinerja pada Perangkat Daerah (Unit Kerja) di lingkup Pemerintah Daerah Kota Palangka Raya, serta menilai tingkat Akuntabilitas Kinerja pada Perangkat Daerah (Unit Kerja) yang selanjutnya memberikan saran perbaikan serta mendorong Perangkat Daerah dalam peningkatan akuntabilitas kerjanya dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*).

Evaluasi dilaksanakan berdasarkan Surat Perintah Tugas Plt. Inspektur Kota Palangka Raya Nomor: 700/24/SPT/INSP/II.b/2022 tanggal 17 Februari 2022; Nomor: 700/25/SPT/INSP/II.b/2022 tanggal 21 Februari 2022; Nomor: 700/30/SPT/INSP/III.b/2022 tanggal 9 Maret 2022. Pelaksanaan kegiatan evaluasi mulai tanggal 21 Februari sampai dengan 22 Maret 2022.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya memperoleh nilai 71.38 atau predikat **BB (Sangat Baik)**. Penilaian tahun ini secara akumulatif mengalami peningkatan dari hasil evaluasi AKIP tahun 2020 yang memperoleh nilai 60.51 atau predikat **B (Baik)**. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

	Komponen/Kriteria Yang Dinilai	Bobot	Nilai
			2021
a.	Perencanaan Kinerja	30	24.75
b.	Pengukuran Kinerja	30	20.00
c.	Pelaporan Kinerja	15	10.88
d.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	25	15.75
	Nilai Hasil Evaluasi	100	71.38
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB

Secara umum terdapat kemajuan dalam penerapan Implementasi AKIP di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya dibandingkan dengan tahun lalu. Uraian singkat selengkapnya hasil evaluasi adalah sebagai berikut:

1. Rekomendasi perbaikan yang telah disampaikan pada tahun sebelumnya, telah ditindaklanjuti dokumen bukti dukung sudah cukup memadai;
2. Penetapan Indikator Kinerja Utama pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya berdasarkan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 18 Tahun 2020 tanggal 29 Juli 2020 Tentang Perubahan atas Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 21 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya Periode Tahun 2018-2023;
3. Sistematika penulisan LKIP menyesuaikan dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Secara umum Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya sebagian besar kriteria telah terpenuhi dalam mekanisme penerapan dan pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), terdapat gambaran Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) sangat baik pada 2/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai level eselon III atau koordinator, sebagaimana disebutkan dalam tabel nilai hasil evaluasi di atas namun masih mengandung beberapa kelemahan yang tidak material antara lain meliputi:





4.1. Perencanaan Kinerja.

- a. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan untuk perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya, (dokumentasi laporan pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi Triwulan I s.d. Triwulan IV Tahun 2021 belum ditindaklanjuti dengan analisis perbaikan kinerja setiap triwulan);

4.2. Dokumen Pengukuran Kinerja

- a. Data kinerja yang dikumpulkan belum cukup relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan, terdapat dokumen dokumentasi laporan pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi Triwulan I s.d. Triwulan IV Tahun 2021 namun relevansi untuk mengukur kinerja belum tertuang;
- b. Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional, Analisa Jabatan, Peta Jabatan dan Nota Pertimbangan pimpinan penempatan setiap pegawai dalam jabatan struktural dan fungsional berdasarkan tugas fungsi untuk melaksanakan kegiatan dan tergambar dalam Perjanjian Kinerja dan Indikator kinerja individu, namun belum ada bukti pegawai dimutasi dikarenakan pertimbangan hasil pengukuran kinerja serta dasar penempatan dan penghapusan jabatan struktural dan fungsional mestinya sudah ada jelas tolok ukurnya, dan standarnya yg bagaimana yg dihapus, dipromosikan ataupun ditempatkan;
- c. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan setiap level dalam organisasi yang sudah melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang;
- d. Pengukuran kinerja belum cukup mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi, belum terdapat bukti konkrit;
- e. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan Pengukuran kinerja dalam rangka penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja, telah terdapat dokumentasi pengumpulan data kinerja per triwulan namun perlu dipertahankan dan ditingkatkan laporan penyesuaian aktivitas untuk mempengaruhi capaian kinerja masih dalam bentuk rutinitas dan belum terdapat aktivitas inovasi dalam penyesuaian aktivitas mencapai kinerja;
- f. Pengukuran kinerja belum mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

4.3. Pelaporan Kinerja

- a. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan Dokumen Laporan Kinerja yang sudah direviu secara internal oleh Tim Reviu Internal Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya secara komprehensif untuk mendorong pencapaian rencana kinerja yang lebih baik;
- b. Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (*Benchmark* Kinerja), deskripsi ini idealnya tercantum terdapat pembandingan dengan kondisi kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan di level nasional/internasional sebagai pertimbangan *role model* untuk bahan adopsi kebijakan evaluasi mencapai hasil kinerja;
- c. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan penyajian informasi dalam laporan kinerja yang telah menjadi kepedulian seluruh pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya tahun;
- d. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan dalam penyusunan laporan kinerja berkala dalam rangka penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja, yang laporan kinerja per triwulan;
- e. Informasi dalam laporan kinerja berkala belum digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja, belum terdapat bukti menunjukkan hal tersebut;

4.4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja

- a. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan oleh SDM yang memadai, belum dibentuk tim dalam hal pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya;
- b. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai, diharapkan tim evaluasi internal dapat melaksanakan pendalaman dari setiap permasalahan pencapaian kinerja yang dihadapi;
- c. Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

[Handwritten signature]
J.
gi

Berdasarkan uraian di atas, direkomendasikan untuk memperhatikan dan menindaklanjuti beberapa hal sebagai berikut :

1. Memastikan Pohon Kinerja tahun 2022 Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya sudah melewati tahap reviu dan evaluasi berjenjang secara internal sebagai bentuk kesesuaian dan gambaran keselarasan perencanaan sasaran, indikator, program dan kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi;
2. Perjanjian Kinerja Eselon II dan Perjanjian Kinerja berjenjang tahun 2022 Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya telah sesuai dan selaras dengan Pohon Kinerja yang telah ditetapkan;
3. Melampirkan tabel perubahan Renstra 2022 (sebagai dasar Perwali tentang Perubahan Renstra);
4. Keselarasan DPA 2022 dengan Pohon Kinerja Tahun 2022 yang menunjukkan anggaran mendukung pencapaian indikator kinerja dengan prinsip efektif dan efisien;
5. Bukti pegawai dimutasikan oleh Pimpinan Organisasi dikarenakan pertimbangan hasil pengukuran kinerja serta dasar penempatan dan penghapusan jabatan struktural dan fungsional yang mestinya sudah ada jelas tolok ukurnya, dan standarnya yg bagaimana yg dihapus, dipromosikan ataupun ditempatkan;
6. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan bahwa Perjanjian Kinerja dimanfaatkan sebagai instrumen untuk monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang menghasilkan *outcome*, penilaian terhadap kinerja SOPD dan individu, serta pemberian *reward* bagi yang mampu mencapai target kinerja atau *punishment* bagi yang tidak mampu mencapai target kinerja dan Apabila terdapat kinerja yang tidak tercapai pada tahun sebelumnya dapat menjadi pertimbangan dalam perencanaan anggaran di tahun berikutnya;
7. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan monitoring terhadap Rencana Aksi dengan kriteria sebagai berikut:
 - a. Capaian target dalam rencana aksi secara periodik (minimal setiap 3 bulan) dipantau kemajuannya;
 - b. Setiap ada deviasi segera dilakukan analisis dan dicarikan alternatif solusinya;
 - c. Terdapat mekanisme yang memungkinkan pimpinan untuk mengetahui progress kinerja yang terbaru (*up dated performance*);

[Handwritten signatures and initials]

- d. Terdapat mekanisme dan implementasi *reward and punishment* terhadap keberhasilan atau kegagalan pencapaian target kinerja.
8. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan monitoring terhadap pencapaian target kinerja Eselon III dan IV secara menyeluruh dengan kriteria monitoring sebagai berikut:
- Terdapat breakdown target kinerja tahunan kedalam target-target bulanan/periodik yang selaras dan terukur;
 - Terdapat pihak atau bagian yang bertanggungjawab untuk melaporkan dan yang memonitor kinerja secara periodik;
 - Terdapat jadwal tentang mekanisme monitoring kinerja secara periodik;
 - Terdapat dokumentasi hasil monitoring;
 - Terdapat tindak lanjut atas hasil monitoring;
 - Monitoring dilakukan secara menyeluruh, dan dilengkapi dengan dokumen-dokumen yang memadai.
9. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan pemanfaatan hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas sebagai dasar pemberian) *reward & punishment* dengan tingkat *reward* dan *punishment* sebagai berikut:
- pejabat/pegawai yang berkinerja dengan yang tidak berkinerja (tidak jelas kinerjanya);
 - pejabat/pegawai yang mencapai target dengan yang tidak mencapai target;
 - pejabat/ pegawai yang selesai tepat waktu dengan yang tidak tepat waktu (tidak selesai);
 - pejabat/ pegawai dengan capaian diatas standar dengan yang standar.
10. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan evaluasi terhadap program dan rencana aksi secara menyeluruh dengan mekanisme yang jelas dan terjadwal. Kriteria program yang telah dievaluasi harus memenuhi sebagai berikut:
- Terdapat informasi tentang capaian hasil-hasil program;
 - Terdapat simpulan keberhasilan atau ketidakberhasilan program;
 - Terdapat analisis dan simpulan tentang kondisi sebelum dan sesudah dilaksanakannya suatu program;
 - Terdapat analisis tentang perubahan target grup yang dituju oleh program;
 - Terdapat ukuran yang memadai tentang keberhasilan program.

Sedangkan kriteria rencana aksi yang telah di evaluasi harus memenuhi sebagai berikut:

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

- a. Terdapat informasi tentang capaian hasil-hasil rencana atau agenda;
 - b. Terdapat simpulan keberhasilan atau ketidakberhasilan rencana atau agenda;
 - c. Terdapat analisis dan simpulan tentang kondisi sebelum dan sesudah dilaksanakannya suatu rencana atau agenda;
 - d. Terdapat ukuran yang memadai tentang keberhasilan rencana atau agenda.
11. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan penyediaan kelengkapan data dukung terhadap setiap proses dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran kinerja OPD mulai dari perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi capaian kinerja dan keberhasilan program dan kegiatan dalam menghasilkan kinerja yang berorientasi hasil (*outcome*);
12. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan publikasi dokumen perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi hasil kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan melalui website resmi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya sehingga senantiasa informasi seluruh proses aktivitas kinerja mudah diakses berikut inovasi-inovasi yang dilakukan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya untuk mendukung terselenggaranya Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik yang efektif dan efisien.

[Handwritten signature]

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami mengharapkan agar Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya beserta jajaran memberikan perhatian dan upaya perbaikan lebih lanjut terhadap penerapan AKIP di lingkup OPD Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya.

 **PIK INSPEKTUR KOTA PALANGKA RAYA,**
Zulhikmah Ravieq
ZULHIKMAH RAVIEQ, S.Sos., MAP.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630323 198503 2 020

Tembusan kepada Yth. :
Bapak Walikota Palangka Raya sebagai laporan



PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH,
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Jalan TjilikRiwut Km. 5,5 No. 98 Palangka Raya
Telp. (0536) 3231542 / Fax. (0536) 3231539

E-mail : bappeda@palangkaraya.go.id / Website : <http://bappedalitbang.palangkaraya.go.id>

Palangka Raya, 6 Juni 2022

Kepada

Nomor : 857/Set/Bapplitbang/VI/2022
Lampiran : -
Hal : Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Atas
Akuntabilitas Kinerja Badan
Perencanaan Pembangunan
Daerah, Penelitian dan
Pengembangan Kota Palangka
Raya Tahun 2021

Yth. Inspektur Kota Palangka Raya
c.q. Tim Evaluasi LKIP
di -
PALANGKA RAYA

Menindaklanjuti Surat Inspektur Kota Palangka Raya Nomor : 700/25/LHE-AKIP/INSP/III.b/2022 Tanggal 30 Maret 2022 Hal Laporan Hasil Evaluasi Atas Akuntabilitas Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya Tahun Pemeriksaan 2021, sesuai rekomendasi yaitu :

1. Memastikan Pohon Kinerja Tahun 2022 Bappedalitbang sudah melewati tahap rewiu dan evaluasi berjenjang secara internal sebagai bentuk kesesuaian dan gambaran keselarasan perencanaan sasaran, indikator, program dan kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi
Tanggapan :
Rencana aksi tindak lanjut melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pohon kinerja per triwulan.
2. Perjanjian Kinerja Eselon II dan Perjanjian Kinerja Berjenjang Tahun 2022 telah sesuai dan selaras dengan Pohon Kinerja yang telah ditetapkan
Tanggapan :
Rencana aksi tindak lanjut dengan melaksanakan rapat koordinasi terkait pencapaian Perjanjian Kinerja per triwulan.
3. Melampirkan tabel perubahan Renstra 2022 (sebagai dasar Perwali tentang Perubahan Renstra)
Tanggapan :
Rencana aksi tindak lanjut adanya Peraturan Walikota Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Walikota Palangka Nomor 17 Tahun 2019

tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2018-2023 di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Tanggal 11 Januari 2022

4. Keselarasan DPA 2022 dengan Pohon Kinerja Tahun 2022 yang menunjukkan anggaran mendukung pencapaian indikator kinerja dengan prinsip efektif dan efisien

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut melakukan pencermatan RKA internal sesuai target pada Pohon Kinerja

5. Bukti pegawai dimutasikan oleh Pimpinan Organisasi dikarenakan pertimbangan hasil pengukuran kinerja serta dasar penempatan dan penghapusan jabatan struktural dan fungsional

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut melakukan penyesuaian mutasi jabatan dalam lingkup Bappedalitbang berdasarkan disiplin ilmu

6. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan bahwa Perjanjian Kinerja dimanfaatkan sebagai instrument untuk monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang menghasilkan *outcome*

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut melaksanakan Evaluasi Rencana Kerja Tahunan

7. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan terhadap Rencana Aksi

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut dengan memantau kemajuan capaian target dalam Rencana Aksi per triwulan

8. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan terhadap pencapaian target kinerja Eselon III dan IV secara menyeluruh

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut dengan menyusun laporan capaian realisasi kinerja per triwulan

9. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan pemanfaatan hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat Eselon IV ke atas sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment*

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut dengan memantau kinerja pejabat/ pegawai dalam mencapai target sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment* per bulan

10. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan evaluasi terhadap program dan rencana aksi secara menyeluruh dengan mekanisme yang jelas dan terjadwal

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut dengan melaksanakan evaluasi terhadap program dan rencana aksi

11. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas penyediaan kelengkapan data dukung terhadap setiap proses dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran kinerja OPD mulai dari perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi capaian kinerja dan keberhasilan program dan kegiatan dalam menghasilkan kinerja yang berorientasi hasil (*outcome*)

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut dengan melaksanakan evaluasi Perjanjian Kinerja Berjenjang

12. Mempertahankan serta meningkatkan mekanisme dan aktivitas berkelanjutan publikasi dokumen perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi hasil kinerja melalui website resmi Bappedalitbang Kota Palangka Raya

Tanggapan :

Rencana aksi tindak lanjut dengan memperbanyak konten dan membenahi fitur pada laman Website Bappedalitbang Kota Palangka Raya

Demikian disampaikan tindak lanjut rekomendasi berupa tanggapan atas Hasil Evaluasi Atas Akuntabilitas Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya Tahun 2021, sebagai bahan perbaikan lebih lanjut, diucapkan terima kasih.

KEPALA BADAN,



Ir. HARRY MAIHADI
Pembina Utama Muda
NIP. 19630504 199303 1 020